

Cultura Organizacional e Dinâmicas de Mudança

A especialização em Cultura Organizacional e Dinâmicas de Mudança da PUCPR prepara profissionais para liderar transformações organizacionais de forma estratégica, humana e sustentável. Mais do que aplicar metodologias, o curso aprofunda a compreensão sobre comportamento humano, pertencimento, liderança e os impactos culturais das mudanças nas organizações.

Ao longo do curso de pós-graduação, você irá desenvolver competências para diagnosticar culturas organizacionais, estruturar estratégias de transformação e conduzir dinâmicas de mudança em contextos complexos, como transformação digital, fusões, reestruturações e gestão de crises.

Com uma abordagem interdisciplinar, a formação integra conhecimentos de antropologia, neurociência, psicologia organizacional e frameworks de gestão da mudança, conectando teoria e prática para formar profissionais preparados para os desafios contemporâneos das organizações.

Diferenciais da especialização em Cultura Organizacional e Dinâmicas de Mudança:

- Formação conectada às demandas do mercado, com foco em cultura organizacional e transformação empresarial;
- Estudo de frameworks reconhecidos, como ADKAR, Kotter, Lewin e McKinsey 7-S;
- Desenvolvimento de estratégias para condução de mudanças centradas nas pessoas;
- Discussões sobre diversidade, inclusão, inovação e transformação digital;
- Aprendizagem prática com estudos de caso, diagnósticos culturais e projetos aplicados;
- Corpo docente com experiência acadêmica e atuação no mercado.

Público-Alvo O curso de pós-graduação em Cultura Organizacional e Dinâmicas de Mudança é indicado para profissionais de Recursos Humanos, People & Culture, Business Partners, consultores, lideranças e especialistas que atuam ou desejam atuar com transformação organizacional, cultura corporativa, desenvolvimento humano e dinâmicas de mudança em empresas de diferentes setores.

Campus:

Curitiba

Periodicidade:

Semanal

Modalidade:

EAD

Mensalidade:

R\$ 499,00

Formato:

Aula Online ao Vivo

Parcelas:

1 parcela de matrícula no valor de R\$ 499,00 + 23 parcela(s) no valor de R\$ 499,00

Duracao:

10 meses

Inscricao:

[Clique aqui](#)

Disciplinas

Ética

Esta disciplina, voltada para estudantes de várias áreas do conhecimento no âmbito da Especialização Lato Sensu, tem como objetivo analisar os pressupostos da crise moral e os desafios éticos do mundo contemporâneo, por meio de um pensamento crítico e reflexivo sobre a ação humana do ponto de vista pessoal, profissional e social-cidadão. Nela, o estudante correlaciona o mercado e ética, a ética da ação correta e a relativização da verdade, bem como a dignidade humana e a justiça distributiva. Ao final, o estudante é capaz de tomar decisões em vista do bem comum e da felicidade, a partir de um conhecimento amplo sobre virtudes, deveres e responsabilidades como princípios orientadores da ação ética na pesquisa científica, nas instituições públicas e no mundo dos negócios.

Antropologia das Organizações

As organizações são culturas — com símbolos, rituais, mitos, hierarquias e formas próprias de produzir sentido. Esta disciplina aplica o olhar antropológico ao ambiente organizacional, capacitando o profissional a compreender como grupos constroem identidade coletiva, como valores se sedimentam em práticas e como a diversidade cultural impacta o funcionamento das organizações.

Comportamento Humano, Identidade e Pertencimento

Nenhuma mudança organizacional acontece sem entender o que move as pessoas — seus vínculos, medos, necessidades de pertencimento e construção de identidade. Esta disciplina explora as bases psicológicas e sociais do comportamento humano nas organizações, com ênfase nos processos de identificação, resistência e engajamento.

Neurociência da Mudança

O cérebro humano não é neutro diante da mudança — ele a processa como ameaça antes de processá-la como oportunidade. Esta disciplina examina os mecanismos neurológicos que explicam resistência, adaptação, aprendizagem e tomada de decisão em contextos de transformação, informando estratégias de intervenção mais eficazes.

Diagnóstico Cultural: Métodos e Ferramentas

Como mapear a cultura de uma organização com rigor metodológico. Esta disciplina apresenta instrumentos concretos de diagnóstico — entrevistas etnográficas, análise de artefatos culturais, mapeamento de valores declarados versus praticados — e capacita o aluno a produzir um diagnóstico cultural aplicável desde o primeiro contato com uma organização.

Modelos e Frameworks de Mudança Organizacional

ADKAR, Kotter, Lewin, McKinsey 7-S — os principais modelos de gestão da mudança são apresentados, comparados e analisados criticamente. A disciplina não trata os frameworks como verdades absolutas, mas como instrumentos com lógicas, limitações e contextos de aplicação específicos. O profissional sai capaz de escolher, adaptar e combinar modelos com autonomia intelectual.

Resistência, Sentido e Conflito nas Organizações

A resistência à mudança não é um problema a eliminar — é um dado humano a compreender. Esta disciplina examina os processos inconscientes, relacionais e culturais que geram resistência, conflito e paralisia nas organizações, articulando psicanálise, filosofia e teoria organizacional. O aluno aprende a trabalhar com a resistência, não contra ela.

Comunicação e Narrativa em Processos de Transformação

Mudança que não é narrada não é compreendida — e mudança que não é compreendida não acontece. Esta disciplina explora o papel da comunicação, da linguagem e da construção narrativa nos processos de transformação organizacional, capacitando o aluno a construir discursos de mudança que gerem sentido, adesão e movimento real nas pessoas.

Mensuração e Indicadores de Mudança Cultural

Como saber se a mudança está acontecendo de fato? Esta disciplina apresenta métodos e indicadores para mensurar transformação cultural, distinguindo mudança de comportamento superficial de mudança de cultura real, e capacita o aluno a construir dashboards e relatórios de acompanhamento legíveis para lideranças.

Liderança e Influência Cultural

Líderes não apenas gerenciam cultura — eles a modelam, muitas vezes sem perceber. Esta disciplina examina o papel da liderança nos processos de formação e transformação cultural, com foco em influência, credibilidade, coerência entre discurso e prática e capacidade de conduzir pessoas através da incerteza.

Design de Experiências, Rituais e Símbolos Organizacionais

Cultura se manifesta em rituais, espaços, linguagens e símbolos — e pode ser ativamente construída por meio deles. Esta disciplina capacita o profissional a desenhar experiências organizacionais que reforcem valores, criem pertencimento e sinalizem transformação de forma concreta e sustentável, articulando design thinking e antropologia organizacional.

Aprendizagem Organizacional e Cultura de Crescimento

Organizações que aprendem transformam-se com mais agilidade e menos trauma. Esta disciplina conecta os conceitos de aprendizagem organizacional, cultura de crescimento e gestão do conhecimento, apresentando estratégias práticas para construir ambientes onde o erro é fonte de aprendizado e a mudança é contínua.

Diversidade, Inclusão e Cultura Organizacional

Organizações diversas são organizações culturalmente mais complexas — e mais resilientes. Esta disciplina examina como diversidade e inclusão impactam a cultura organizacional, quais desafios específicos surgem em processos de transformação cultural em contextos plurais e como construir culturas que reconheçam e integrem a diferença como ativo, não como ruído.

Estratégia e Política de Transformação Cultural

Como transformar cultura de forma intencional, sustentável e alinhada à estratégia da organização. Esta disciplina trabalha o desenho de estratégias de transformação cultural de médio e longo prazo — com etapas, stakeholders, indicadores e planos de comunicação — capacitando o profissional a traduzir intenção estratégica em política cultural concreta.

Transformação Cultural em Contextos Complexos

Fusões, aquisições, reestruturações, transformação digital, crises — contextos de alta complexidade exigem abordagens específicas. Esta disciplina examina os desafios particulares da transformação cultural em situações de pressão, conflito de culturas organizacionais e mudança acelerada, preparando o profissional para atuar onde os

frameworks padrão não são suficientes.

Tecnologia, Inovação e Cultura Organizacional

A transformação digital não é uma questão tecnológica — é uma questão cultural. Esta disciplina examina como a adoção de novas tecnologias impacta culturas organizacionais, quais resistências específicas surgem nesse contexto e como construir culturas organizacionais que integrem inovação tecnológica sem perder a dimensão humana.

Cultura e Mudança

A partir de um caso real ou simulado de alta complexidade, o aluno desenvolve um diagnóstico cultural completo, uma estratégia de transformação e um plano de ação integrado — mobilizando ferramentas, frameworks e fundamentos humanísticos trabalhados ao longo do curso. O desafio é avaliado por banca composta por docentes e, sempre que possível, por um profissional de mercado.