

## MBA em Desenvolvimento Gerencial, Liderança, Gestão de Equipes e Produtividade

O curso de especialização em MBA em Desenvolvimento Gerencial, Liderança, Gestão de Equipes e Produtividade visa formar líderes para ambientes digitais e hiperconectados, com foco em gestão de pessoas, produtividade e transformação sustentável. O objetivo é capacitar profissionais para planejar e gerir equipes de alta performance, fomentar liderança situacional e ética, utilizar tecnologias de people analytics e implementar estratégias de ESG. Público-Alvo O curso destina-se a profissionais com experiência ou interesse em gestão de pessoas, liderança e produtividade, incluindo gestores e executivos de organizações públicas ou privadas, empreendedores, consultores, profissionais de RH, líderes de equipes e profissionais de tecnologia que buscam aplicar análise de dados para gestão de pessoas. Também acolhe jovens profissionais formados em áreas de negócios, administração ou engenharia que almejem assumir posições estratégicas. A ênfase em transformação digital e responsabilidade socioambiental torna o programa relevante para quem deseja alinhar a liderança às demandas contemporâneas de sustentabilidade, diversidade e inovação.

**Campus:**

Curitiba

**Periodicidade:**

Semanal

**Modalidade:**

EAD

**Mensalidade:**

R\$ 489,00

**Formato:**

Aula Online ao Vivo

**Parcelas:**

1 parcela de matrícula no valor de R\$ 489,00 + 24 parcela(s) no valor de R\$ 489,00

**Duracao:**

17 meses

**Inscricao:**

[Clique aqui](#)

# Disciplinas

## C.H. de Eletivas

Carga horária destinada a escolha de disciplinas de outros cursos

### Planejamento da Força de Trabalho

Examina os fundamentos e técnicas de planejamento da força de trabalho na era digital, abordando diagnóstico de competências, mapeamento de perfis, dimensionamento de equipes, design organizacional, estratégias de recrutamento e seleção, remuneração e benefícios, relações trabalhistas e programas de saúde, segurança e bem-estar. Integra práticas de gestão de talentos com indicadores de produtividade e estratégias de sustentabilidade.

### Gestão Estratégica de Pessoas

Estuda o papel estratégico do RH na criação de valor, explorando modelos de gestão de pessoas, construção de competências, arquitetura de carreiras e desenvolvimento de lideranças. Integra temas de cultura organizacional, diversidade e inclusão, métodos de remuneração estratégica, governança de talentos e transformação digital do RH.

### Desenvolvimento e Gestão de Carreira

Aborda o autoconhecimento, planejamento de carreira e aprendizagem ao longo da vida em contextos dinâmicos. Discute tendências de mercado, gestão de talentos, mobilidade interna, carreira proteana, propósito profissional e equilíbrio entre vida pessoal e trabalho. Enfatiza o uso de coaching, mentoring e analytics para apoiar decisões de carreira e promover diversidade.

### Gestão da Mudança e Cultura Organizacional (Change Management)

Examina teorias e práticas de mudança organizacional, cultura e clima, gestão de conflitos, comunicação e design organizacional. Aborda modelos como Kotter e ADKAR, a influência das lideranças, estratégias para mudança ágil e digital, gestão da resistência, diversidade cultural e o papel de valores e ética na transformação.

### Educação Corporativa, Counseling, Coaching e Mentoring

Analisa sistemas de educação corporativa e métodos de desenvolvimento individual e coletivo. Explora counseling, coaching e mentoring como práticas para aprendizagem e transformação; discute design instrucional, learning experience platforms, universidades corporativas, gamificação e avaliação de eficácia.

### Balanced Score Card-BSC: Ferramenta de Gestão e Avaliação de Desempenho

Introduz o Balanced Scorecard como ferramenta de tradução da estratégia em ação. Aborda elaboração de mapas estratégicos, definição de objetivos, indicadores e metas, alinhamento de projetos, desdobramento em todos os níveis,

e integração com sistemas de remuneração e avaliação de desempenho. Discute variações como OKR (Objectives and Key Results) e a ligação com ESG.

## **Recrutamento, Seleção, Treinamento e Desenvolvimento**

Apresenta processos integrados de aquisição e desenvolvimento de talentos. Discute employer branding, fontes de recrutamento, técnicas de seleção com viés reduzido, onboarding, design de programas de treinamento, aprendizagem digital, avaliação de resultados e gestão da diversidade. Relaciona os processos às estratégias organizacionais e ao compliance trabalhista.

## **Liderança e Gestão por Competências**

Explora conceitos e práticas de liderança, modelos de gestão por competências e desenvolvimento de líderes em ambientes VUCA (volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade). Analisa estilos de liderança (transformacional, situacional, autêntica), programas de desenvolvimento, gestão de desempenho por competências, coaching de liderança e gestão de equipes diversificadas.

## **People Analytics, Indicadores Estratégicos de RH e Avaliação de Desempenho**

Introduz fundamentos de people analytics e estatística aplicada à gestão de pessoas. Apresenta métodos de coleta, tratamento e análise de dados de RH para orientar decisões sobre recrutamento, retenção, engajamento e desempenho. Aborda métricas e indicadores (KPIs e OKRs), modelos preditivos, ética de dados, privacidade e aplicação de dashboards e ferramentas digitais.

## **Ética**

### **Ementa**

Identificação dos pressupostos éticos e morais e dos principais paradigmas éticos, bem como os desafios e os problemas da sociedade contemporânea e sua relação com a prática profissional.

### **Objetivo**

Refletir sobre as causas e consequências da chamada "crise ética" no mundo contemporâneo. Analisar a problematização em torno dos termos ética e moral.

Apresentar os principais modelos éticos.

Refletir sobre as questões ligadas a coerção e a consciência moral.

Compreender os desafios da responsabilidade social e ambiental como um problema ético.

Refletir sobre os principais desafios éticos das instituições e dos profissionais que nelas atuam.

### **Conteúdo**

O que falamos quando falamos de Ética?

Moralidade Líquida: que lições tirar do Anel de Giges?

Ética da Virtude: qual é a vida que vale a pena?

Ética do Dever: em que casos é possível mentir?

Ética Utilitária: quem você salvaria em um incêndio?

Ética da Responsabilidade: a humanidade ainda continuará existindo?