

## MBA em Gestão de Pessoas, Governança e Sustentabilidade

O MBA em Gestão de Pessoas, Governança e Sustentabilidade é um curso planejado para inspirar líderes a criar impacto positivo, alinhando estratégias de gestão de RH, governança corporativa e sustentabilidade. O programa irá capacitar profissionais a enfrentar as transformações que influenciam diretamente as estratégias organizacionais e os resultados de negócio. Cada vez mais, a reputação das marcas depende de uma governança sustentável econômica e ambientalmente, centrada nas pessoas e capacitadas para equilibrar resultados de negócio e práticas éticas, transparentes e com equidade. O curso fornecerá a visão estratégica necessária para liderar pessoas neste cenário, trazendo ferramentas para diagnóstico, execução e mensuração de iniciativas orientadas a resultados ESG.

O curso é ofertado na modalidade on-line ao vivo, com encontros quinzenais, que proporcionam flexibilidade e praticidade para o participante.

Além disso, conta com uma imersão presencial mensal na PUCPR – Campus Londrina, um momento especialmente pensado para promover interação, troca de experiências e aprofundamento prático dos conteúdos.

Esses encontros presenciais são um dos grandes diferenciais da formação, fortalecendo o vínculo entre os participantes e professores, e criando um ambiente de aprendizado colaborativo e inspirador. Público-Alvo Gestores e líderes de empresas, profissionais de RH, ESG e que atuam ou desejam atuar com governança, além de profissionais de diferentes áreas de formação e que atuam na gestão e na interface entre pessoas e sustentabilidade.

**Campus:**

Londrina

**Periodicidade:**

Quinzenal

**Modalidade:**

EAD

**Mensalidade:**

R\$ 412.48

**Formato:**

Semipresencial

**Parcelas:**

1 parcela de matrícula no valor de R\$ 413,00 + 23 parcela(s) no valor de R\$ 412,48

**Duracao:**

19 meses

**Inscricao:**

Clique aqui

# Disciplinas

## Ética

Análise dos principais modelos éticos ocidentais de acordo com a missão marista (missão da PUCPR). Identificação da relação entre os modelos acima destacados com as necessidades específicas das diferentes áreas do conhecimento. Discussão sobre a crise dos valores da contemporaneidade.

## Gestão Estratégica de Impacto

A disciplina aborda os fundamentos da gestão estratégica voltada para geração de valor sustentável, explorando conceitos de valor compartilhado, propósito organizacional e o triplo resultado (econômico, social e ambiental). Serão discutidas metodologias e práticas de planejamento estratégico orientadas ao impacto socioambiental, com foco na integração entre competitividade organizacional, responsabilidade corporativa e desenvolvimento sustentável. O estudante será estimulado a refletir sobre como líderes e gestores.

## Governança Corporativa

A disciplina apresenta os fundamentos e princípios da governança corporativa, destacando sua relevância para a sustentabilidade organizacional e para a criação de valor a longo prazo. Serão explorados os papéis e responsabilidades dos conselhos de administração, bem como a importância da ética, compliance e accountability como pilares de transparência e credibilidade empresarial. Também serão discutidas práticas de relacionamento com stakeholders, considerando o equilíbrio de interesses e a equidade nas decisões corporativas.

## ESG para Resultados

A disciplina introduz os conceitos de ESG (Environmental, Social and Governance) e sua aplicação como direcionador estratégico para os negócios. Aborda riscos, oportunidades e tendências globais relacionadas à sustentabilidade, destacando sua influência na competitividade e na reputação organizacional. Explora práticas de gestão ambiental, social e de governança que podem ser integradas aos processos e estratégias corporativas, proporcionando resultados econômicos consistentes e impacto positivo para a sociedade.

## Finanças Sustentáveis

A disciplina apresenta os fundamentos das finanças sustentáveis, destacando sua relevância para o mercado global e para a integração da sustentabilidade às decisões financeiras. Explora conceitos e práticas que orientam investimentos responsáveis, o papel da liderança e da cultura organizacional na implementação de estratégias financeiras alinhadas ao ESG, além de tendências e desafios futuros no cenário econômico internacional. Busca capacitar o estudante a compreender como a sustentabilidade pode ser incorporada à gestão financeira e gerar valor para organizações e sociedade.

## Liderança Sustentável e Cultura Organizacional

A disciplina aborda o papel da liderança no desenvolvimento de culturas organizacionais sustentáveis, inclusivas e orientadas por valores. Explora estilos de liderança capazes de promover transformação cultural e gerar impacto positivo nos resultados do negócio e na sociedade. Destaca a importância da diversidade, da inclusão e da coerência

entre valores organizacionais e práticas de gestão, preparando líderes para atuar de forma ética, inovadora e estratégica em contextos de mudança.

## **Comunicação Estratégica e Reputação Organizacional**

A disciplina apresenta conceitos e práticas de comunicação estratégica voltadas para a construção e fortalecimento da reputação organizacional. Aborda o uso do storytelling como ferramenta para engajamento de stakeholders, explorando como a comunicação de propósito e de marca pode gerar impacto positivo, transparência e credibilidade. Destaca a importância da coerência entre discurso e prática na gestão da reputação, bem como o papel da comunicação na criação de vínculos de confiança com a sociedade.

## **Gestão de Pessoas com princípios ESG**

A disciplina explora o papel estratégico da gestão de pessoas na promoção de práticas alinhadas aos princípios ESG. Aborda o ciclo de gestão de pessoas — desde atração e desenvolvimento até retenção de talentos — sob a ótica da sustentabilidade, diversidade e equidade. Destaca a importância do engajamento e do bem-estar como fatores críticos de desempenho organizacional, integrando responsabilidade social, ética e inovação à gestão de talentos.

## **Bem-estar e saúde mental no trabalho**

A disciplina discute a importância do bem-estar e da saúde mental dos colaboradores como parte essencial do pilar social do ESG. Aborda estratégias organizacionais para a criação de ambientes de trabalho saudáveis, inclusivos e sustentáveis, que favoreçam engajamento, produtividade e qualidade de vida. Destaca práticas de prevenção, promoção da saúde e apoio psicológico, relacionando-as ao desempenho organizacional e à responsabilidade social das empresas.

## **Desenvolvimento de Competências**

A disciplina aborda estratégias para o desenvolvimento contínuo de talentos, enfatizando a importância do lifelong learning e do reskilling no contexto da nova economia. Explora competências técnicas e comportamentais essenciais para profissionais que atuam em organizações dinâmicas e sustentáveis, com foco em habilidades de liderança, comunicação, colaboração e inovação. Destaca a integração entre desenvolvimento de pessoas, cultura organizacional e impacto positivo nos resultados de negócio.

## **Desafio de Aplicação I**

A disciplina irá articular os conteúdos das demais disciplinas do módulo 1, por meio de metodologia prática de pesquisa, análise, desenvolvimento e apresentação de casos.

## **Gestão de Projetos e Indicadores ESG**

A disciplina aborda ferramentas e metodologias para a gestão de projetos orientados a resultados ESG, destacando a importância da mensuração de impactos e da geração de valor socioambiental. Explora indicadores e referências reconhecidas internacionalmente, como Matriz de Materialidade, KPIs ESG, GRI, SASB e TCFD, além de práticas de relatórios de sustentabilidade. Também apresenta metodologias ágeis e de design thinking aplicadas à estruturação e execução de projetos com foco em ROI socioambiental, capacitando os estudantes a integrar estratégia, impacto e execução de forma eficaz.

## **Gestão de Riscos e Compliance**

A disciplina aborda os fundamentos da gestão de riscos e compliance com foco na sustentabilidade e na responsabilidade corporativa. Explora a identificação, análise e mitigação de riscos socioambientais, bem como a

implementação de práticas de integridade, transparência e conformidade normativa. Destaca o papel do compliance como ferramenta estratégica para proteção organizacional, fortalecimento da governança e alinhamento aos princípios ESG

## **Transformação digital e automação na gestão de pessoas**

A disciplina explora a aplicação de tecnologias digitais e automação nos processos de gestão de pessoas, com foco em eficiência, sustentabilidade e impacto positivo na organização. Aborda ferramentas e soluções que permitem otimizar o ciclo de vida do talento, apoiar a tomada de decisão baseada em dados e integrar práticas de RH alinhadas aos princípios ESG. Destaca como a transformação digital pode ser um vetor de inovação e melhoria contínua na gestão de pessoas.

## **Prática de Trabalho Justo e Direitos Humanos**

A disciplina aborda a promoção de práticas de trabalho justo e o respeito aos direitos humanos como elementos essenciais da sustentabilidade organizacional. Explora diretrizes, políticas e boas práticas aplicáveis tanto às relações internas quanto à cadeia de suprimentos, destacando a importância de conformidade ética, responsabilidade social e integração aos princípios ESG. Busca capacitar os estudantes para implementar iniciativas que promovam equidade, dignidade e respeito aos direitos fundamentais no ambiente corporativo.

## **Inovação social e modelos de negócios sustentáveis**

A disciplina explora conceitos de inovação social e modelos de negócios sustentáveis, com foco em criação de valor social e impacto positivo. Aborda negócios de impacto, empreendedorismo social e certificações como B-Corps, discutindo como organizações podem gerar resultados econômicos alinhados a propósito social e ambiental. Serão analisados casos reais que demonstram soluções inovadoras e práticas de sucesso, preparando os estudantes para desenvolver estratégias que integrem sustentabilidade, inovação e impacto social.

## **Gestão de Crise**

A disciplina aborda os fundamentos da gestão de crises organizacionais, enfocando prevenção, planejamento e resposta eficiente diante de situações críticas. Explora estratégias de comunicação e gestão de pessoas durante crises, destacando a importância de liderança, tomada de decisão e manutenção da reputação organizacional. Por meio de estudos de caso, os estudantes serão capacitados a aplicar práticas estruturadas para minimizar impactos negativos e transformar crises em oportunidades de aprendizado e melhoria organizacional.

## **Boas Práticas de DEI**

A disciplina explora conceitos, práticas e estratégias de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) no ambiente organizacional. Aborda a importância da diversidade como fator de inovação e desempenho, a equidade como princípio de justiça organizacional e a inclusão como prática que promove engajamento e pertencimento. Analisa como políticas e programas estruturados contribuem para ambientes de trabalho mais éticos, sustentáveis e alinhados aos princípios ESG, preparando os profissionais para liderar e transformar culturas organizacionais.

## **Desafio de Aplicação II**

A disciplina irá articular os conteúdos das demais disciplinas do módulo 2, por meio de desenvolvimento de um projeto aplicado.