

## Gestão Integrada em Saúde Ocupacional e Suplementar

A Pós-Graduação em Gestão Integrada em Saúde Ocupacional e Suplementar é um programa lato sensu (360h) voltado à formação de profissionais capazes de atuar de forma estratégica na gestão da saúde dentro das organizações

Esta formação não prepara executores. Prepara profissionais que definem como a saúde é estruturada, integrada e conduzida no contexto corporativo.

O curso foi desenvolvido para formar especialistas capazes de articular saúde assistencial, ocupacional e financeira em um único modelo de gestão, com visão sistêmica e capacidade de tomada de decisão.

O foco está em:

- gestão de indicadores de saúde, engajamento e custos
- incapacidade, absenteísmo, presenteísmo e retorno ao trabalho
- coordenação do cuidado e auditoria em saúde
- Saúde Baseada em Evidências e Avaliação de Tecnologias em Saúde
- tomada de decisão sustentada por dados e governança

Trata-se, portanto, de uma Pós-Graduação ousada pela amplitude e pela diversidade dos temas, que responde à crescente demanda por profissionais qualificados na gestão em saúde ocupacional e suplementar, em um cenário de intensas transformações e exigências no setor. Público-Alvo Profissionais de saúde com ensino superior (portadores de diplomas de graduação, emitidos por entidades reconhecidas pelo MEC), gestores de saúde em empresas públicas e privadas, médicos, especialistas em medicina do trabalho, profissionais de segurança do trabalho, dentre outros que tenham interesse em ampliar seus conhecimentos sobre o tema.

**Campus:**

Curitiba

**Periodicidade:**

Mensal

**Modalidade:**

EAD

**Mensalidade:**

R\$ 829.00

**Formato:**

Aula Online ao Vivo

**Parcelas:**

1 parcela de matrícula no valor de R\$ 829,00 + 17 parcela(s) no valor de R\$ 829,00

**Duracao:**

16 meses

**Inscricao:**

[Clique aqui](#)

# Disciplinas

## Ética

Esta disciplina, voltada para estudantes de várias áreas do conhecimento no âmbito da Especialização Lato Sensu, tem como objetivo analisar os pressupostos da crise moral e os desafios éticos do mundo contemporâneo, por meio de um pensamento crítico e reflexivo sobre a ação humana do ponto de vista pessoal, profissional e social-cidadão. Nela, o estudante correlaciona o mercado e ética, a ética da ação correta e a relativização da verdade, bem como a dignidade humana e a justiça distributiva. Ao final, o estudante é capaz de tomar decisões em vista do bem comum e da felicidade, a partir de um conhecimento amplo sobre virtudes, deveres e responsabilidades como princípios orientadores da ação ética na pesquisa científica, nas instituições públicas e no mundo dos negócios.

## Gestão Administrativa em Saúde

Disciplina introdutória ao curso, com a apresentação de histórico pertinente à temática de Saúde do Trabalhador e aos seus principais marcos. Também serão apresentados aspectos gerais e principais conceitos sobre Gestão em Saúde Corporativa, fundamentados em referencial internacional e boas práticas.

## Gestão de Riscos Ambientais no Trabalho

Reconhecer os principais riscos no ambiente ocupacional é parte indissociável da condução eficiente de um serviço de SST. Ao longo deste módulo, o professor Daniel Cortês apresentará os conceitos e classificações de risco, normas regulamentadoras, controle do ambiente de risco e gerenciamento de risco, gestão de catástrofes e grande acidentes, entre outros assuntos relacionados.

## Gestão dos Indicadores de Saúde e dos Protocolos em saúde

Nesta disciplina será apresentado um pouco sobre a definição e classificação de indicadores, bem como seus exemplos, fontes de dados (compreensão e desempenho), Prestação de Contas, Uso dos Indicadores para Engajamento, Benefícios Seguráveis e Não Seguráveis e Indicadores na Saúde Mental.

## Gestão dos Ambulatórios e dos Recursos

Nesta disciplina, o aluno conhecerá os principais aspectos sobre a elaboração e a execução de um ambulatório médico dentro das empresas. Para isso, faz-se necessário compreender as necessidades de um ambulatório médico, bem como entender questões como negociação com a alta diretoria, avaliação da localização geográfica da empresa, localização do ambulatório, entre outros aspectos abordados aqui.

## Gestão Integrada de Saúde e Indicadores Financeiros

Na área de Gestão da Saúde, a estruturação de estratégias para o serviço de saúde deve partir de uma base sólida de informações, demandando indicadores eficientes (tanto os de saúde como os da gestão do serviço) para o adequado monitoramento e correções de processos. Esse será o tema central desta disciplina.

## Gestão da Incapacidade e do Retorno ao Trabalho

A disciplina apresenta os principais aspectos da incapacidade laborativa e gestão da saúde no trabalho, desde a construção de ambulatórios e análise de políticas públicas até os fatores de risco, absenteísmo e presenteísmo. Aborda ferramentas de avaliação, programas de prevenção e estratégias de retorno e reabilitação ao trabalho, integrando teoria e prática para promover ambientes corporativos mais saudáveis e sustentáveis.

## **Perícias Médicas**

A disciplina introduz os conceitos, fundamentos e campos de atuação da perícia médica, explorando suas bases legais, elaboração de laudos e aspectos deontológicos. Aborda diferentes modalidades periciais — previdenciária, securitária, médico-legal, civil e trabalhista — com destaque para a valoração do dano corporal. Inclui estudos de caso práticos e discussões sobre a rotina do perito no controle de saúde, articulando teoria, legislação e experiências aplicadas em podcasts e atividades integradas.

## **Desafio Integrado em Gestão em Saúde Ocupacional**

O desafio tem como objetivo consolidar os aprendizados do módulo, estimulando o aluno a aplicar, de forma prática e crítica, os conceitos estudados. A atividade integra diferentes áreas da gestão em saúde ocupacional, contemplando a estruturação de serviços de saúde e ambulatorios corporativos com foco em dimensionamento de equipes, redução de absenteísmo e uso eficiente de recursos; o mapeamento e controle de riscos ocupacionais por meio de medidas de engenharia, administrativas e uso de equipamentos de proteção; a análise e aplicação de indicadores de saúde e gestão, incluindo cálculo de ROI e avaliação de programas de prevenção; o desenvolvimento de estratégias de prevenção, reabilitação e retorno ao trabalho, considerando ambientes inclusivos; e a atuação em perícias médicas, com ênfase em ergonomia, normas regulamentadoras e recomendações técnicas. Dessa forma, o desafio busca verificar a capacidade do aluno em integrar fundamentos, estratégias e ferramentas, preparando-o para atuar de forma sistêmica, ética e estratégica na gestão da saúde do trabalhador.

## **Gestão em Saúde Suplementar nas Corporações**

"Apresenta conceitos de gestão em SST e sua interface com a saúde corporativa, incluindo mapeamento epidemiológico, identificação e screening de fatores de risco e doenças crônicas. Aborda o atendimento à saúde da população corporativa, programas de qualidade de vida, previsibilidade de tendências e saúde suplementar, além dos fatores que impactam custos. O conteúdo é complementado por podcasts e estudo de caso."

## **Gestão das Doenças do Trabalho e Linhas de Cuidado**

Conhecer, entender e saber administrar as principais doenças ocupacionais na empresa são algumas das principais tarefas de um Gestor em Saúde. Nesta disciplina, o Professor Edevar Daniel irá apresentar uma visão introdutória e histórica das doenças ocupacionais, bem como conceitos importantes e visões práticas sobre a matéria.

## **Saúde Baseada em Evidências e ATS**

"A disciplina introduz os princípios da Saúde Baseada em Evidências (SBE) e da Avaliação de Tecnologias em Saúde (ATS), abordando a busca e classificação de evidências científicas e os níveis de evidência. Explica conceitos centrais da ATS, o processo de atualização do rol de coberturas na saúde suplementar e temas como judicialização, marketing e financiamento em saúde. Também apresenta fundamentos de economia da saúde e tipos de análises econômicas, com apoio de podcasts e estudo de caso para aplicação prática."

## **Inovação em Saúde e Segurança com ênfase em ESG**

Aborda os conceitos da Indústria 4.0 e suas aplicações em saúde e segurança ocupacional, incluindo ambiente de trabalho do futuro, novos riscos e controles, e exemplos internacionais. Explora inovações, ferramentas e o papel do gestor no contexto 4.0. Introduz o conceito de ESG e sua integração à gestão em SST, apresentando modelos de atuação, gestão de riscos e formas de coletar, interpretar e comunicar resultados.

## **Coordenação do Cuidado e Auditoria na Saúde Corporativa**

Apresenta os fundamentos da coordenação do cuidado e da auditoria na saúde suplementar, explorando conceitos, legislação e o perfil do auditor. Aborda diferentes modelos de auditoria, redes assistenciais, atenção primária como ordenadora do cuidado, auditoria prospectiva e prevenção quaternária. Discute também contratualização de redes, modelos de remuneração, indicadores de saúde, governança clínica e linhas de cuidado.

## **Prática na Gestão em APS Corporativa**

A disciplina explora o mercado de trabalho na APS corporativa e práticas de gestão baseadas em dados epidemiológicos, saúde digital e tecnologias. Aborda gestão do acesso, cuidado coordenado, apoio matricial e redes assistenciais, além da longitudinalidade e promoção de longevidade saudável. Discute a efetividade dos programas, gestão financeira e saúde baseada em valor.

## **Desafio Integrado em Gestão em Saúde Suplementar**

O módulo propõe desafios práticos baseados em problemas reais, que integram saúde suplementar, coordenação do cuidado, ATS, auditoria, APS corporativa, inovação e ESG. O aluno será desafiado a elaborar soluções que conciliem qualidade assistencial, sustentabilidade financeira e geração de valor, desenvolvendo competências estratégicas alinhadas às demandas atuais do mercado de saúde corporativa. As atividades incluem a elaboração de planos de reorganização de ambulatórios corporativos no modelo APS, a proposição de estratégias de coordenação do cuidado e auditoria prospectiva, a aplicação de Saúde Baseada em Evidências e Avaliação de Tecnologias em Saúde, a definição de linhas de cuidado em doenças crônicas, a construção de medidas ergonômicas em casos de perícias médicas e a análise da implementação de projetos ESG em empresas de saúde.