

Fatores Humanos e Ergonomia: Gestão para a Alta Performance Organizacional

O curso de especialização em ergonomia e fatores humanos da PUCPR aborda os conceitos fundamentais da ergonomia em seus diferentes domínios de especialização (físico, cognitivo e organizacional) de forma sistêmica e integrada, incluindo os aspectos psicossociais, de saúde e de segurança no trabalho. Ainda, é escopo deste curso, a aplicação prática destes conceitos considerando o contexto de sistemas complexos. Para tanto, conta com professores ergonomistas profissionais certificados reconhecidos nacional e internacionalmente. Público-Alvo Este curso é ideal para coordenadores, supervisores, gestores e profissionais graduados em diversas áreas, como engenharia, administração, recursos humanos, educação, segurança do trabalho, saúde, medicina do trabalho, entre outras.

É especialmente recomendado para quem deseja impulsionar o desempenho organizacional ao mesmo tempo em que promove o bem-estar humano nos ambientes de trabalho.

Se você busca aplicar conhecimentos ergonômicos de forma estratégica e integrada à sua área de atuação, este curso oferece as ferramentas e a formação necessária para transformar sua prática profissional.

Campus:

Curitiba

Periodicidade:

Quinzenal

Modalidade:

EAD

Mensalidade:

R\$ 537,00

Formato:

Semipresencial

Parcelas:

1 parcela de matrícula no valor de R\$ 537,00 + 18 parcela(s) no valor de R\$ 537,00

Duracao:

16 meses

Inscricao:

[Clique aqui](#)

Disciplinas

Fundamentos de Ergonomia e Fatores Humanos

Esta disciplina aborda os conceitos fundamentais de ergonomia, incluindo a história do trabalho e da ergonomia e fatores humanos, incluindo atuação e modalidades de ergonomia. É escopo desta disciplina, também, o conteúdo relacionado à: identificação de riscos, conceito de sistemas complexos, potenciais de contribuição da Lean Ergonomics, performance organizacional

Intervenção Ergonômica 1

Esta disciplina apresenta conceitos relacionados à prática da ergonomia no país, assim como os aspectos relacionados à legislação brasileira de ergonomia, incluindo fiscalização em ergonomia, epidemiologia e indicadores de saúde. Será apresentado, também, um panorama da legislação internacional. Esta disciplina também aborda a parte de projeto e pesquisa em ergonomia, incluindo fundamentos metodológicos, conceitos básicos de estatística, como: população, amostra, probabilidade e variabilidade.

Ergonomia Organizacional

Esta disciplina apresenta o conceito e o histórico da ergonomia organizacional. Nela, serão abordados os diferentes tipos de abordagem, assim como, os custos e benefícios das diferentes visões para a prática da ergonomia, incluindo os aspectos relacionados ao sistema sociotécnico, abordagem participativa, aspectos relacionados a modernização, inserção de novas tecnologias e organização do trabalho. Ainda, são apresentados métodos de aplicação que contribuem para a gestão e para o atendimento dos aspectos legais da ergonomia e outros conceitos como: identificação da demanda (justificativa da análise), Doenças Ocupacionais, estresse, absenteísmo, cronobiologia e outros.

Gestão, saúde e segurança no trabalho

Esta disciplina apresenta fundamentos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) no Brasil e no mundo; Sistema de Geração Integrado (SGI) nas organizações, legislação e normativas. Gestão de SMS. Indicadores nacionais e gestão para Saúde e segurança no Trabalho, correlação entre sistemas OHSAS 18001 .

Gestão da Qualidade para a performance organizacional: Formação De Auditores Internos ISO 9001

Introdução a avaliação do Sistema de Gestão da Qualidade. NBR ISO 9001 e Interpretação dos Requisitos. Abordagem Baseada em Processos. Ferramentas para a Gestão. Diretrizes auditoria interna da Norma NBR ISO 19011. Auditorias de Sistema de Gerenciamento. Perfil do Auditor. Qualificação dos Auditores. Comportamento dos Auditores. Relatório e Condução de Auditoria.

Ergonomia Cognitiva

Esta disciplina apresenta fundamentos sobre os aspectos cognitivos relacionados ao trabalho, incluindo: atividade mental, percepção, memória, atenção, raciocínio, aprendizado, comunicação, estrutura do comportamento cognitivo, interfaces e sistemas.

Ergonomia Física

Esta disciplina apresenta fundamentação sobre os aspectos físicos relacionados ao trabalho, incluindo: antropometria, biomecânica, higiene, metabolismo e alimentação, normalização, trabalho muscular, fadiga, pausa; distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho, assim como, são apresentados os aspectos ambientais relacionados ao

trabalho, como: ruído, temperatura, iluminação, vibração e aerodispersóides.

Intervenção Ergonômica 2

Esta disciplina apresenta uma visão integrada do Programa de Ergonomia na Empresa com outros sistemas de gestão. Conceitos relacionados à organização e métodos, convites, licitações, contratos e gestão organizacional.

Tópicos avançados em Projeto do Trabalho e Gestão Organizacional

Esta disciplina apresenta uma visão integrada do Programa de Ergonomia na Empresa com outros sistemas de gestão. Conceitos relacionados à organização e métodos, convites, licitações, contratos e gestão organizacional.

Ergonomia e segurança em sistemas complexos

Esta disciplina apresenta a base conceitual relacionada à Gestão da Segurança em Sistemas Complexos, incluindo as características, tipos de erros, acidentes, incidentes, treinamento, prevenção, confiabilidade, erros e sistemas de gestão de segurança e saúde no trabalho.

Tópicos avançados em Projeto de produtos e postos de trabalho

Esta disciplina apresenta Fatores físico-ambientais relacionados ao trabalho com o foco no projeto de produtos e postos, locais, Design Universal e Acessibilidade. São apresentadas ferramentas e técnicas de Documentação e Registro. Aplicação e uso de novas ferramentas e tecnologias.

Intervenção Ergonômica 3

Esta disciplina apresenta as orientações necessárias ao desenvolvimento da Avaliação Ergonômica Preliminar e da Análise Ergonômica do Trabalho, com base na legislação nacional.

Projeto de Conclusão de Curso em Fatores Humanos e Ergonomia

O escopo do projeto de conclusão de curso são as atividades práticas de campo, com o objetivo de desenvolver um Relatório Técnico de uma intervenção ergonômica com base em uma situação real de trabalho, utilizando-se dos métodos e ferramentas apresentados ao longo da especialização e com base na legislação brasileira vigente.

Ética

Esta disciplina, voltada para estudantes de várias áreas do conhecimento no âmbito da Especialização Lato Sensu, tem como objetivo analisar os pressupostos da crise moral e os desafios éticos do mundo contemporâneo, por meio de um pensamento crítico e reflexivo sobre a ação humana do ponto de vista pessoal, profissional e social-cidadão. Nela, o estudante correlaciona o mercado e ética, a ética da ação correta e a relativização da verdade, bem como a dignidade humana e a justiça distributiva. Ao final, o estudante é capaz de tomar decisões em vista do bem comum e da felicidade, a partir de um conhecimento amplo sobre virtudes, deveres e responsabilidades como princípios orientadores da ação ética na pesquisa científica, nas instituições públicas e no mundo dos negócios.