

## MBA em Gestão Contábil, Controladoria e Valuation

O curso de pós-graduação MBA em Gestão Contábil, Controladoria e Valuation da Escola de Negócios da PUCPR é uma formação avançada que capacita profissionais para atuarem de maneira estratégica nas áreas de contabilidade, controladoria e avaliação de empresas. O programa oferece uma visão abrangente e integrada das melhores práticas contábeis e financeiras, combinando teoria e prática para desenvolver competências essenciais para a gestão eficaz e a tomada de decisões informadas. Os alunos terão acesso a metodologias modernas e estudos de caso reais, que os prepararão para enfrentar os desafios contemporâneos dessas áreas. O objetivo do curso é formar profissionais altamente capacitados em gestão contábil, controladoria e valuation, capazes de contribuir de maneira significativa para a eficiência e a sustentabilidade financeira das organizações. O curso busca desenvolver habilidades analíticas, técnicas e estratégicas, proporcionando aos alunos uma compreensão aprofundada dos princípios contábeis, das práticas de controladoria e das técnicas de avaliação de empresas. Além disso, o curso visa preparar os alunos para liderar processos de melhoria contínua e inovação nas suas áreas de atuação.

Os candidatos devem preencher a ficha de inscrição completa e encaminhar o currículo, contendo informações profissionais, graduação e demais cursos. Recebido o currículo, o Comitê de Seleção, após análise e avaliação, agendará com os candidatos as datas para uma conversa. Público-Alvo O curso é destinado a profissionais que atuam ou desejam atuar nas áreas de contabilidade, controladoria e avaliação de empresas, incluindo contadores, auditores, gestores financeiros, analistas de controladoria, consultores e outros profissionais interessados em aprofundar seus conhecimentos e habilidades nessas áreas.

O profissional que fará este curso é alguém que busca se especializar em gestão contábil, controladoria e valuation, com o objetivo de otimizar a performance financeira e a governança das organizações. Este profissional deve possuir habilidades analíticas e técnicas robustas, estar atualizado com as melhores práticas contábeis e financeiras, e ser capaz de aplicar metodologias avançadas para avaliação e controle financeiro. O perfil ideal inclui habilidades de liderança, pensamento estratégico, atenção aos detalhes e uma abordagem proativa para a resolução de problemas e a implementação de inovações. Este profissional valoriza a precisão, a transparência e a integridade nas suas práticas profissionais e está comprometido com o desenvolvimento contínuo e a excelência operacional.

**Campus:**

Curitiba

**Periodicidade:**

Semanal

**Modalidade:**

EAD

**Mensalidade:**

R\$ 1243.63

**Formato:**

Aula Online ao Vivo

**Inscricao:**

Clique aqui

**Duracao:**

17 meses

# Disciplinas

## Ética

### Ementa

Identificação dos pressupostos éticos e morais e dos principais paradigmas éticos, bem como os desafios e os problemas da sociedade contemporânea e sua relação com a prática profissional.

### Objetivo

Refletir sobre as causas e consequências da chamada “crise ética” no mundo contemporâneo. Analisar a problematização em torno dos termos ética e moral.

Apresentar os principais modelos éticos.

Refletir sobre as questões ligadas a coerção e a consciência moral.

Compreender os desafios da responsabilidade social e ambiental como um problema ético.

Refletir sobre os principais desafios éticos das instituições e dos profissionais que nelas atuam.

### Conteúdo

O que falamos quando falamos de Ética?

Moralidade Líquida: que lições tirar do Anel de Giges?

Ética da Virtude: qual é a vida que vale a pena?

Ética do Dever: em que casos é possível mentir?

Ética Utilitária: quem você salvaria em um incêndio?

Ética da Responsabilidade: a humanidade ainda continuará existindo?

## C.H. de Eletivas

Carga horária destinada a escolha de disciplinas de outros cursos

## Perícia, Arbitragem e Ciências Atuariais

A disciplina aborda os conceitos e aplicações de perícia contábil, técnicas de arbitragem e fundamentos das ciências atuariais. Discute os processos de investigação e elaboração de laudos periciais, a mediação de conflitos através da arbitragem e a avaliação de riscos atuariais. Enfoca as normas e regulamentações aplicáveis, bem como as habilidades necessárias para atuar nessas áreas.

## Contabilidade Empresarial

A disciplina de Contabilidade Empresarial trata dos princípios e normas contábeis aplicáveis às empresas, com foco na elaboração e análise das demonstrações contábeis. Aborda a estrutura do balanço patrimonial, demonstração do resultado do exercício, demonstração de fluxos de caixa e outras demonstrações obrigatórias. O curso também cobre a interpretação de informações financeiras para tomada de decisões gerenciais.

## **Contabilidade de Custos**

A disciplina aborda os conceitos e métodos da contabilidade de custos, com foco na apuração, controle e análise dos custos empresariais. Discute diferentes sistemas de custeio, como custeio por absorção, custeio variável e custeio ABC (Activity-Based Costing). Enfoca a utilização da informação de custos para suporte à tomada de decisões gerenciais e ao planejamento financeiro.

## **Planejamento e Gestão Financeira**

A disciplina aborda os principais conceitos e ferramentas de planejamento e gestão financeira nas organizações. Discute a elaboração de orçamentos, projeções financeiras, análise de viabilidade de projetos e gestão de capital de giro. Enfoca também a avaliação de alternativas de financiamento e o gerenciamento de riscos financeiros.

## **Controladoria e Governança Corporativa**

A disciplina explora as funções e responsabilidades da controladoria nas organizações, incluindo a governança corporativa e a ética empresarial. Discute a estrutura e os processos de controle interno, gestão de desempenho, compliance e alinhamento das práticas de governança com os objetivos estratégicos da empresa. Enfoca também a importância da transparência e da prestação de contas aos stakeholders.

## **Práticas Trabalhistas e Previdenciárias**

A disciplina aborda as principais normas e práticas trabalhistas e previdenciárias no Brasil, enfocando a legislação vigente e a sua aplicação nas organizações. Discute a gestão de relações de trabalho, direitos e deveres dos empregadores e empregados, e as obrigações previdenciárias. Enfoca também a elaboração de folhas de pagamento e o cumprimento das obrigações acessórias.

## **Auditoria, Controles Internos e Compliance**

A disciplina trata dos princípios e práticas de auditoria, controle interno e compliance nas organizações. Discute os tipos e técnicas de auditoria, a estrutura e a implementação de controles internos eficazes e as práticas de compliance. Enfoca a importância da auditoria na prevenção e detecção de fraudes e na garantia da integridade das informações financeiras.

## **Contabilidade Tributária**

A disciplina aborda os principais tributos incidentes sobre as atividades empresariais no Brasil, enfocando a legislação tributária e a sua aplicação prática. Discute a apuração de impostos, contribuições e taxas, além de estratégias de planejamento tributário. Enfoca também a escrituração fiscal e o cumprimento das obrigações acessórias.

## **Avaliação de Ativos e Empresas**

A disciplina aborda os métodos e técnicas de avaliação de ativos e empresas, com foco na determinação do valor justo de ativos tangíveis e intangíveis. Discute os diferentes métodos de avaliação, como fluxo de caixa descontado, avaliação por múltiplos e avaliação patrimonial. Enfoca a utilização da avaliação para suportar decisões estratégicas, fusões e aquisições.