



bree

Relatório Anual de Sustentabilidade | 2021

The image features a hand holding a glowing lightbulb over a field of green grass. The lightbulb is illuminated from within, casting a warm glow. The background is split: the left side is a dark blue-tinted grass texture, and the right side is a natural green grass texture. The word 'ÍNDICE' is written in white, uppercase letters across the center of the image.

ÍNDICE

ÍNDICE

01.	Mensagem do Presidente	04	10.	Governança	31
02.	Sobre o relatório	07	11.	Consumo de energia elétrica	33
03.	Partes interessadas	09	12.	Emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE)	36
04.	Materialidade	11	13.	Destinação de resíduos	40
05.	A Bree	16	14.	Requisitos legais ambientais	43
06.	Força de trabalho/pessoal	20	15.	Treinamento e capacitação	46
07.	Demonstrações financeiras	23	16.	Saúde e segurança do trabalho	49
08.	Cadeia de fornecedores	25	•	Índice remissivo do GRI	53
09.	Compliance, ética e integridade	28			

01.

MENSAGEM
DO PRESIDENTE



01. Mensagem do Presidente

Em 2021, a Bree completou cinco anos de operação sob a nova marca. Os desafios desse período foram marcados por dois grandes acontecimentos: a mudança da fábrica de Araraquara (SP) para Quatro Barras (PR) e a pandemia de Covid-19. Entretanto, eles foram enfrentados com disciplina financeira, comprometimento dos colaboradores, incentivo à inovação e reforço do sistema de governança da companhia.

As prioridades da Bree para o ano de 2021 estiveram fundamentadas em três pilares: pessoas, processos e sustentabilidade. A atenção com a saúde e a capacitação dos colaboradores, além da aproximação com clientes e fornecedores, foram elementos centrais na nossa estratégia. Estivemos também vigilantes aos indicadores dos ciclos produtivo e financeiro, o que permitiu a redução dos prazos de execução e faturamento, aumentando a nossa produtividade.

Em relação à sustentabilidade, reforçamos nosso compromisso ambiental, com destaque para a eliminação completa de plástico *single use* em nossas instalações, o estabelecimento de política de seleção de fornecedores que priorizam a destinação sustentável de seus resíduos, a participação em projeto para geração própria de energia a partir de painéis solares fotovoltaicos que serão instalados em nossa sede (como parte do Programa Nacional de Eficiência Energética) e o esforço para a elaboração do presente relato, que contou com grande engajamento e entusiasmo do nosso time.

Entendemos que temos um papel fundamental na descarbonização da matriz energética, decorrente da nossa capacidade de prestar serviços e de fabricar produtos inovadores direcionados à melhora da qualidade de energia nas redes de transmissão e de distribuição de energia elétrica. Nesse sentido, a nossa atividade é imprescindível para que a energia gerada a partir de fontes renováveis, principalmente eólica e solar, seja aproveitada com o máximo de eficiência.

Estamos determinados a participar de maneira ativa dos esforços da transição energética, contribuindo com as discussões e levando nosso conhecimento aos diversos fóruns do setor, públicos e privados, além de continuar conduzindo projetos de pesquisa e desenvolvimento internos e em parceria com instituições de pesquisa, com o objetivo de fortalecer o sistema nacional de inovação.

Por fim, reafirmamos nosso compromisso com a integridade e a ética, estabelecidas em nosso Código de Conduta, inegociáveis em nossa cultura de respeito e sustentabilidade. Dessa forma, estamos preparando o futuro, visando a consolidação de nossa empresa como um player relevante do setor de energia e oportunizando as iniciativas regionais e globais relacionadas à transição energética.

Obrigado e boa leitura!



Ricardo Voitowicz

Presidente da Bree



REAFIRMAMOS NOSSO
COMPROMISSO COM A
INTEGRIDADE E A ÉTICA,
ESTABELECIDAS EM NOSSO
CÓDIGO DE CONDUTA,
INEGOCIÁVEIS EM NOSSA
**CULTURA DE RESPEITO E
SUSTENTABILIDADE.**



02.

SOBRE O
RELATÓRIO



02. Sobre o relatório

Para a confecção deste relatório, as referências metodológicas foram do Global Reporting Initiative (GRI) Standards, na opção Essencial. O período coberto pelo relatório se refere a 2021, não sendo aplicável a data de relatório anterior recente, por ser nosso primeiro conteúdo.

O ciclo de emissão de nosso relatório será anual e, em caso de perguntas acerca das informações aqui contidas, disponibilizamos o contato de nossa coordenadora de SGI, Alessandra (alessandra.anami@bree.com.br).



03.

PARTES
INTERESSADAS



03. Partes interessadas

Organização alguma sobrevive de maneira isolada. Para atingir bons resultados de modo sustentável, é preciso haver um bom relacionamento com as partes interessadas. A Bree busca melhorar continuamente seus processos, produtos e serviços para atender à expectativa dos clientes e, para tanto, mantém um bom relacionamento com a cadeia de fornecedores, colaboradores, comunidade e acionistas, sem deixar de atender aos requisitos legais, governamentais e de órgãos ambientais.



04.

MATERIALIDADE



04. Materialidade

Segundo a metodologia adotada para reportar a sustentabilidade, no assunto materialidade se incluem tópicos considerados importantes por refletirem os impactos econômicos, ambientais e sociais da organização e que influenciam as decisões das partes interessadas. Quando se trata de sustentabilidade, não existe uma receita única, cada empresa adapta ao seu contexto e realidade.

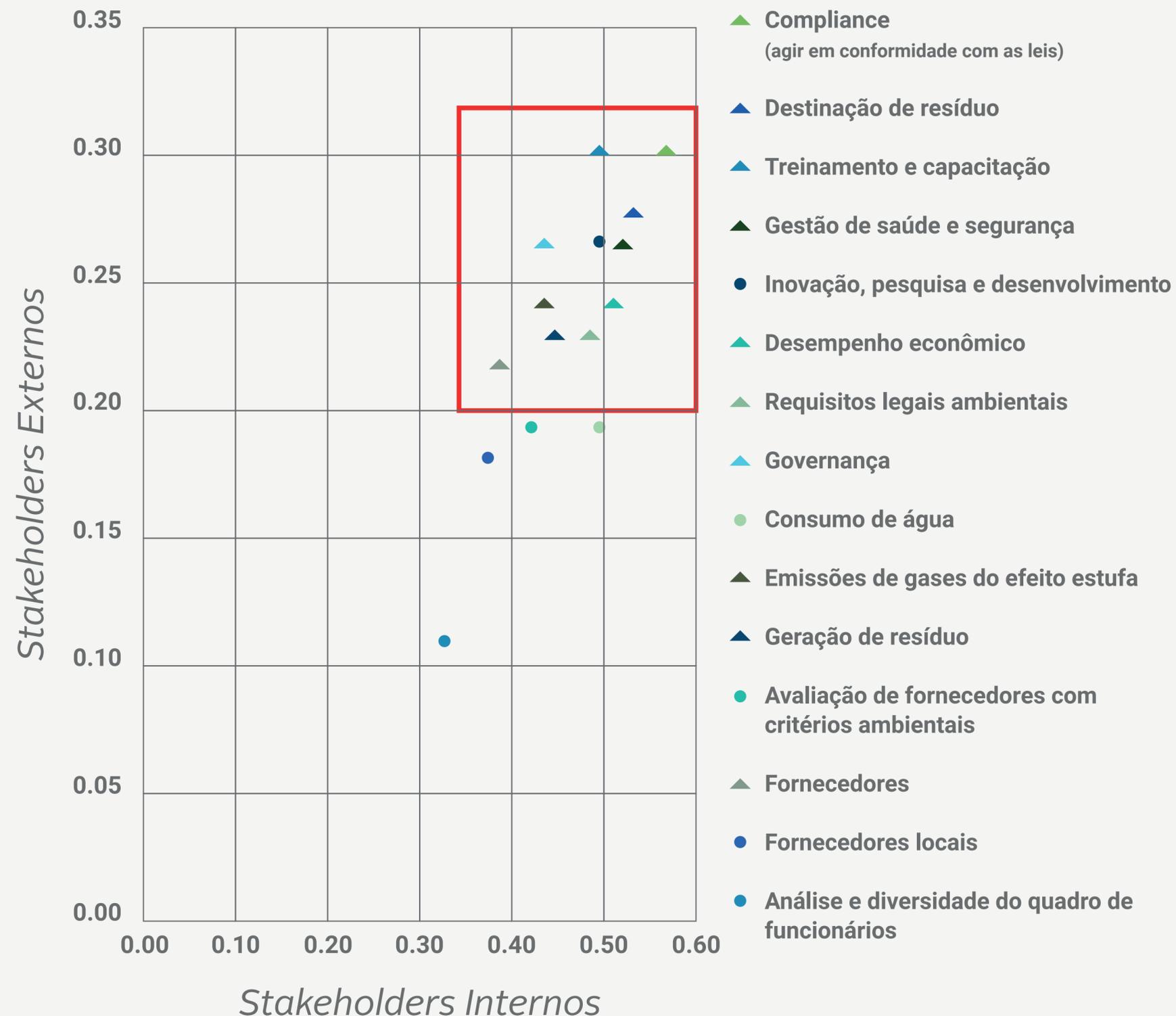
A Bree acredita que a sustentabilidade não pode ser alcançada sem a consulta e participação das partes interessadas, que também a influenciam. Por essa razão, foram adotados neste relatório a metodologia de reporte da GRI (Global Reporting Initiative) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Nesse processo, foi realizada ainda uma consulta com os *stakeholders* para definir os temas materiais prioritários para a organização.

A Bree possui o compromisso de satisfazer às necessidades dos clientes e entende que os fornecedores têm um papel importante nesse sentido. Portanto, a primeira etapa foi consultar os principais clientes e fornecedores para definir os tópicos mais relevantes. Dos 89 tópicos existentes entre os requisitos de 200 ao 400 do GRI, foram selecionados 33, que variam entre 92% a 54% em grau de importância para as partes interessadas consultadas. Esses temas foram reorganizados da seguinte forma:

- Análise e diversidade do quadro de funcionários;
- Avaliação de fornecedores com critérios ambientais;
- Compliance;
- Consumo de água;
- Consumo de energia;
- Desempenho econômico;
- Destinação de resíduo;
- Emissões;
- Fornecedores;
- Fornecedores locais;
- Geração de resíduo;
- Gestão de SSO;
- Governança;
- Requisitos legais ambientais;
- Treinamento e capacitação.

A partir desses tópicos, foi gerado um formulário on-line para todos os *stakeholders* responderem a relevância de cada tema em relação à Bree. O resultado dessa pesquisa auxiliou na criação da Matriz de Materialidade a seguir. O eixo horizontal representa os temas prioritários do *stakeholders* internos (colaboradores e diretoria) e o eixo vertical se refere aos temas prioritários dos *stakeholders* externos (fornecedores, clientes, comunidade, conselho, outros). Desses temas, os reportados estão dentro do retângulo vermelho, em formato de triângulo.

Matriz de Materialidade



NOSSOS TEMAS MATERIAIS

(1/2)

Tema Material	Relevância	Correlação com os ODS
Treinamento e capacitação	Colaboradores treinados e capacitados geram melhoria contínua dos processos internos e dos produtos, serviços e soluções para os clientes.	 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
Consumo de energia elétrica	O consumo de energia elétrica é um dos aspectos ambientais mais significativos da Bree. E seu impacto ambiental principal se refere à emissão de CO₂ . Por isso, é muito importante a gestão desse recurso e a busca por alternativas renováveis.	 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL
Gestão de saúde e segurança	A gestão de saúde e segurança na Bree visa preservar um ambiente seguro e saudável para os colaboradores e as partes interessadas, eliminando perigos e reduzindo riscos de saúde e segurança ocupacional.	 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Desempenho econômico	A Bree entende que uma empresa gera impactos ambientais e sociais para seus <i>stakeholders</i> , principalmente na comunidade em que está inserida. Dessa forma, age com responsabilidade e transparência, buscando sustentabilidade alinhada com desempenho econômico.	 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
Destinação de resíduo	A geração de resíduo é um dos principais impactos ambientais da Bree. Com a intenção de minimizá-lo, é seguido o princípio da não geração, redução, reutilização, reciclagem, tratamento, utilização térmica e, em último caso, aterro industrial.	 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

NOSSOS TEMAS MATERIAIS

(2/2)

Tema Material	Relevância	Correlação com os ODS
Fornecedores	A cadeia de fornecedores é importante para garantir o fornecimento de produtos e soluções com qualidade, além de minimizar impactos ambientais, sociais e econômicos indiretos.	
Requisitos legais ambientais	Para fornecer soluções e produtos de qualidade para os clientes, a Bree garante o atendimento aos requisitos legais ambientais de modo a minimizar seus impactos ambientais e buscando a preservação ambiental.	
Emissões dos gases do efeito estufa	A emissão dos gases do efeito estufa está relacionada às mudanças climáticas e é um dos temas ambientais prioritários de maneira global.	
Compliance	A ética, integridade e transparência são valores presentes na Bree e na relação com os <i>stakeholders</i> . São os pilares que direcionam as decisões corporativas rumo ao propósito da empresa: oferecer soluções e produtos inteligentes e sustentáveis na área de energia.	
Governança	Uma governança estruturada garante o atendimento dos objetivos, o controle dos riscos e as conformidades legais.	

D5.

A BREE



05. A Bree

Adquirida em novembro de 2016, a Bree faz parte da história empresarial que remonta à década de 1980. Seus principais desafios são a consolidação da nova marca e a continuidade da reputação no setor de energia, calcada fortemente na capacitação de seu corpo técnico, altamente especializado em qualidade de energia.

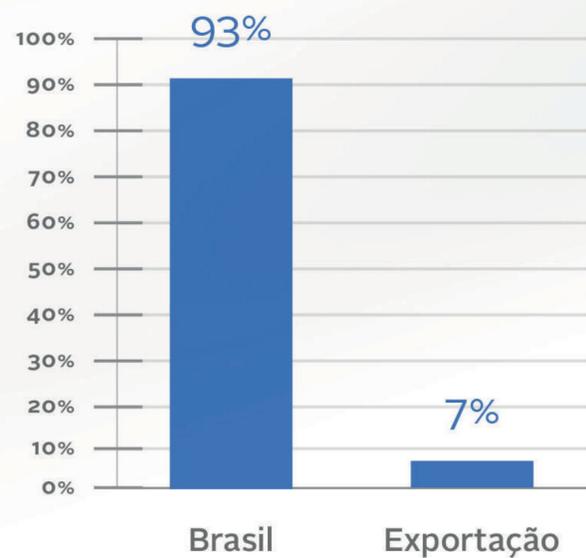
Para tanto, a Bree se encontra em um processo de constante transformação: de fabricante de produtos essenciais na cadeia de energia para uma plataforma de soluções no apoio à transição energética e ao crescimento exponencial da matriz renovável, sem os quais não se faz possível o atingimento dos compromissos globais de descarbonização da matriz energética.

A Missão da empresa é clara: desenvolver soluções em qualidade de energia elétrica, viabilizando um futuro sustentável para o planeta. Isso complementado pela Visão de se tornar referência em qualidade de energia, sempre com agilidade e flexibilidade, atuando no Brasil e no exterior.

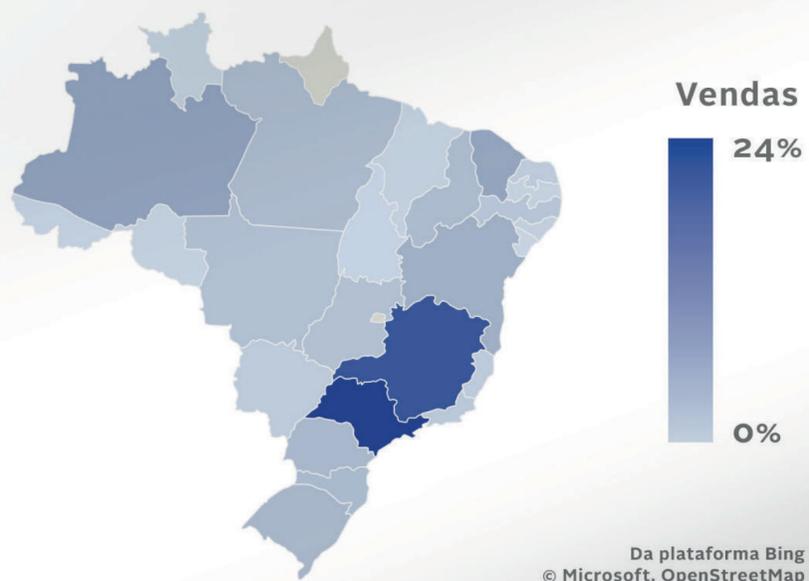
Atualmente, a sede da companhia está localizada na Avenida Prefeito Domingos Mocelin Neto, n. 155, em Quatro Barras, Paraná. A marca é registrada como Bree Brazilian Energy Efficiency e entra na categoria de vendas de equipamentos e soluções em qualidade de energia elétrica e eficiência energética, projeto e fabricação de capacitores, banco de capacitores, filtros de harmônicos, reatores núcleo de ar, chaves seccionadoras e chaves de aterramento.

Os setores atendidos pela Bree são, sobretudo, o de energia elétrica e o industrial. O fornecimento de equipamentos e soluções em qualidade de energia é feito para diversas regiões do Brasil e também para o exterior, como é possível ver nos gráficos a seguir, em informações mais detalhadas.

Mercados atendidos

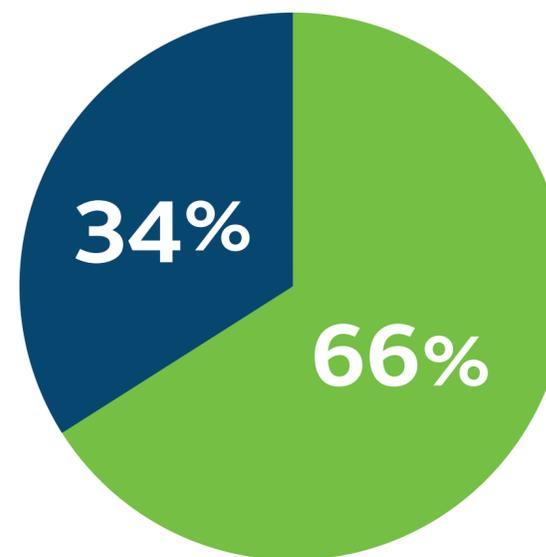


Mercados atendidos no Brasil



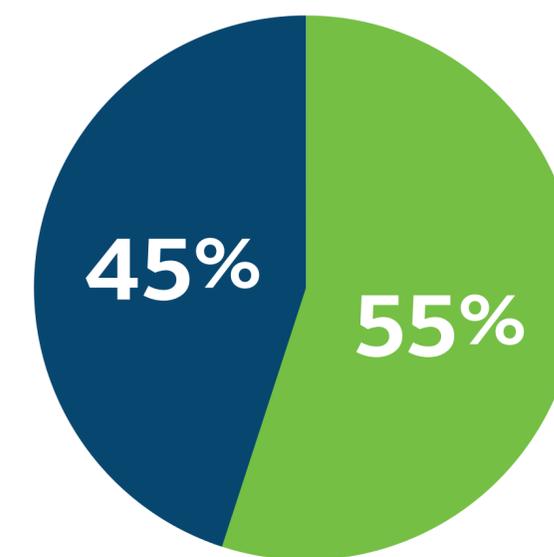
Os clientes e beneficiários da Bree são compostos de geradoras, transmissoras e distribuidoras de energia elétrica (concessionárias), integradores, indústria, plantas de energia eólica e solar.

GEN - 2021



- Indústria/Outros
- Concessionária

Produtos - 2021



- Indústria/Outros
- Concessionária

*GEN: gerenciamento energético – refere-se às soluções em qualidade de energia.



Até o fim de 2021, a Bree possui os seguintes certificados de sistema de gestão:

- ISO 9001:2015 TECPAR – Sistema de Gestão da Qualidade;
- ISO 14001:2015 TECPAR – Sistema de Gestão Ambiental.

A companhia também aborda o princípio da precaução utilizando diversas ferramentas para gerenciamento de riscos relacionados a: (1) processos; (2) produtos; (3) meio ambiente; (4) e de saúde e segurança.

No primeiro caso, a Bree realiza uma análise crítica com a ferramenta dos 4 Quadrantes, por pedido interno. No segundo, é feita Análise de Risco e Oportunidade de Melhorias (AROP), ferramenta baseada nos modos de falha (FMEA), em que são levantados os riscos de cada etapa do processo e as ações para mitigá-los ou minimizá-los. E, no terceiro e quarto caso, utiliza-se o levantamento de aspectos e impactos ambientais, perigos e riscos de saúde e segurança.

Já no nível estratégico são realizadas reuniões semestrais para avaliar as Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças (Matriz SWOT) relacionadas a fatores internos e externos da companhia.

06 □

FORÇA DE
TRABALHO/
PESSOAL



06. Força de trabalho/pessoal

A Bree conta com uma força de trabalho bastante diversa, sendo aproximadamente 25,5% constituída por profissionais de engenharia. Também trabalha ativamente na igualdade de gênero: saiu de uma base de colaboradores do sexo feminino de apenas 7% em 2016 para mais de 26% no final de 2021.

O orçamento do último ano trouxe especial atenção à criação de uma política de remuneração variável, atrelada à meritocracia e aos resultados fixados pela empresa. Foram implementadas ainda políticas de treinamento de liderança, identificando talentos e aprimorando os processos ligados a sucessão, fundamentais à longevidade da companhia. Além disso, treinamentos de capacitação específicos de cada área também foram incentivados, dos quais se destacam a concepção de projetos em 3D, padronização da biblioteca interna e integração de sistemas.

A empresa também passou a encorajar o colaborador a aprimorar o conhecimento em língua estrangeira, mediante a realização de convênios com instituições de ensino, visando à preparação para a internacionalização, um dos objetivos estratégicos da Bree.

Ainda, como consequência da Covid-19, foram aprimoradas políticas de trabalho remoto e a flexibilização de horários, estimulando a autonomia com responsabilidade e, conseqüentemente, o amadurecimento da equipe. Mesmo atuando em um mercado dominado por empresas multinacionais com grandes recursos dedicados às pessoas, a Bree buscou evoluir visando à retenção dos talentos. Ainda assim, a companhia foi fortemente impactada pelo crescimento da demanda por profissionais de engenharia elétrica no mercado, o que trouxe significativos desafios para promover a redução do *turnover* de pessoal.

Em 31 de dezembro de 2021, a Bree contava com:



Total de colaboradores: 90



Trabalhadores permanentes: 66
(sendo 46 homens e 20 mulheres)



Trabalhadores temporários: 6
(6 homens)

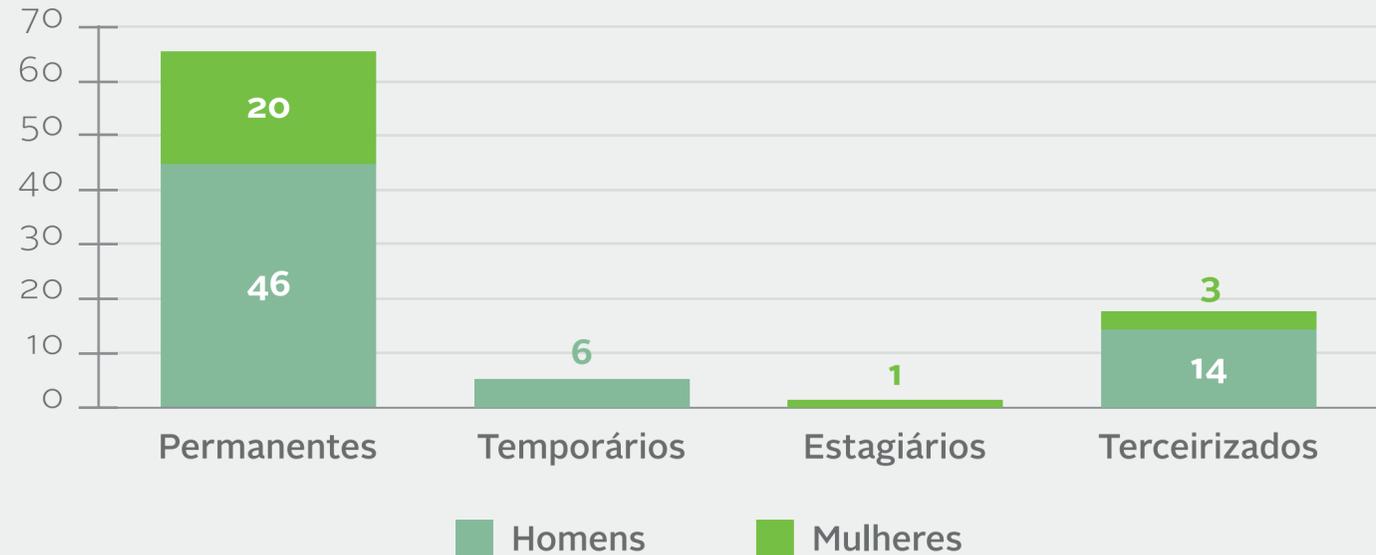


Estagiários: 1
(1 mulher)



Terceirizados: 17
(14 homens e 3 mulheres)

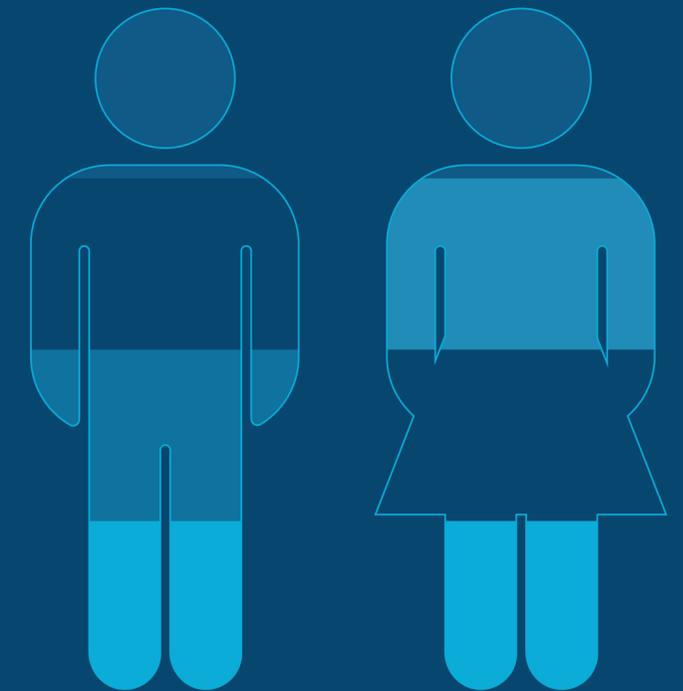
Distribuição de homens e mulheres



Colaboradores em 2021



Todos os trabalhadores permanentes estão cobertos por acordo coletivo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos e Similares, Aparelhos de Radiotransmissão, Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar, Lâmpadas e Aparelhos Elétricos de Iluminação – Seletroar, de Curitiba e região metropolitana.



7.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS



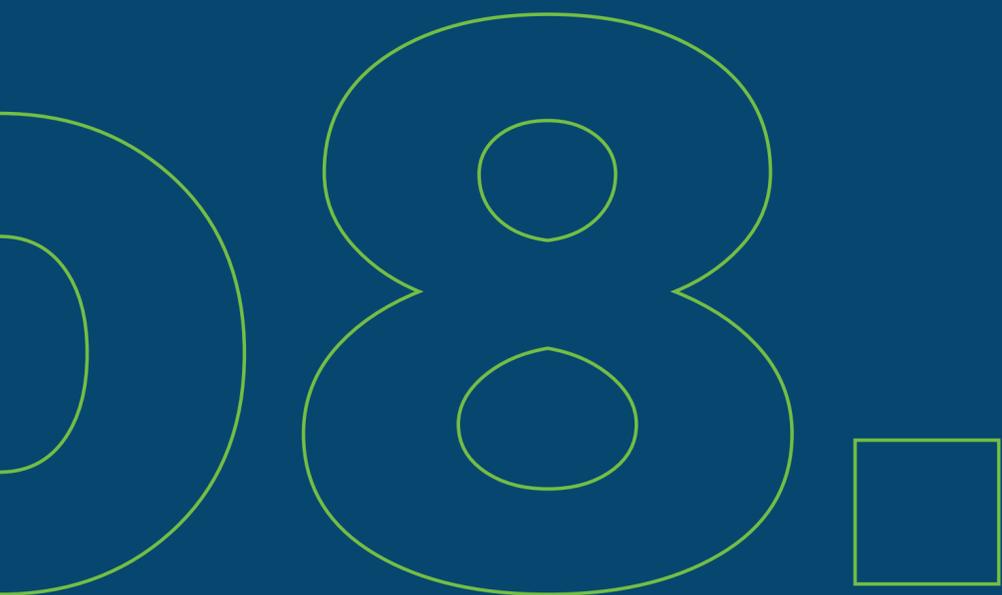
07. Demonstrações financeiras

Uma vez que este relatório se refere aos dados de 2021, o demonstrativo financeiro vem a informar os resultados dos 12 meses imediatamente anteriores. Nesse contexto, a Bree teve no período:

- Número total de colaboradores: 90;
- Número total de operações: 1 operação industrial em Quatro Barras, PR;
- Receita Operacional Líquida: R\$ 44.606 milhões no período;
- Crescimento da ROL: 38% em relação a 2020;
- Crescimento da Margem Ebitda: 159% sobre o resultado de 2020;

- Crescimento da Margem Percentual Ebitda: 115% no comparativo anual;
- Crescimento do Lucro Líquido: 600% em relação a 2020;
- Patrimônio Líquido: R\$ 7.434 milhões.

Apesar de o período de 2020-2021 ter sido desafiador, ainda recebendo reflexos expressivos da pandemia, os dados demonstram crescimentos sólidos, que evidenciam ainda mais a saúde operacional e financeira da empresa.



CADEIA DE
FORNECEDORES





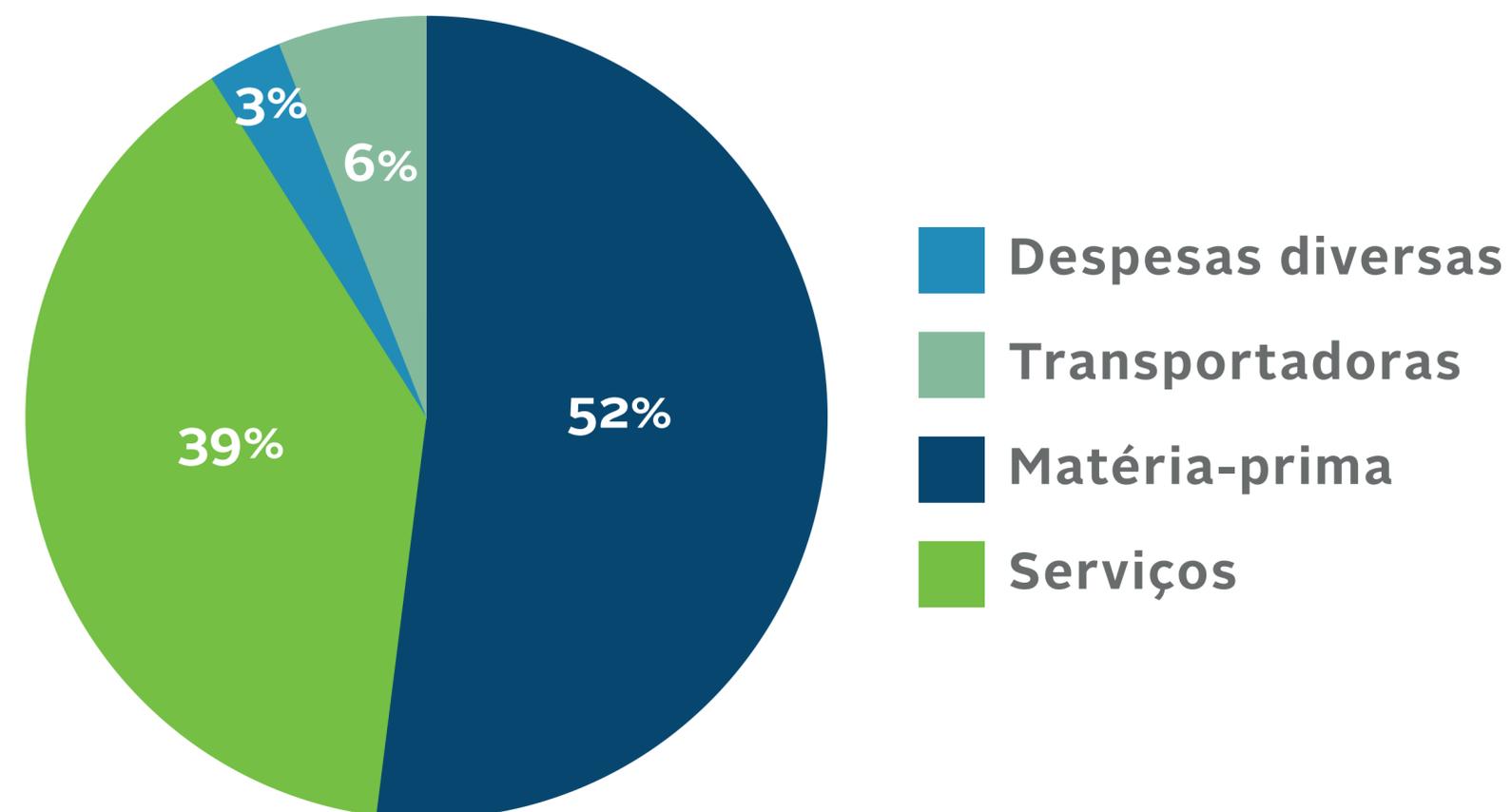
08. Cadeia de fornecedores

A Bree preza pelo bom relacionamento com os fornecedores e entende que eles possuem um papel fundamental na entrega de produtos de qualidade. Portanto, existe um processo de homologação e avaliação de fornecedores com base na qualidade de tais produtos fornecidos. Além disso, especificamente para fornecedores de destinação de resíduos, a Bree iniciou a realização de auditorias adicionais presenciais como critério de homologação.

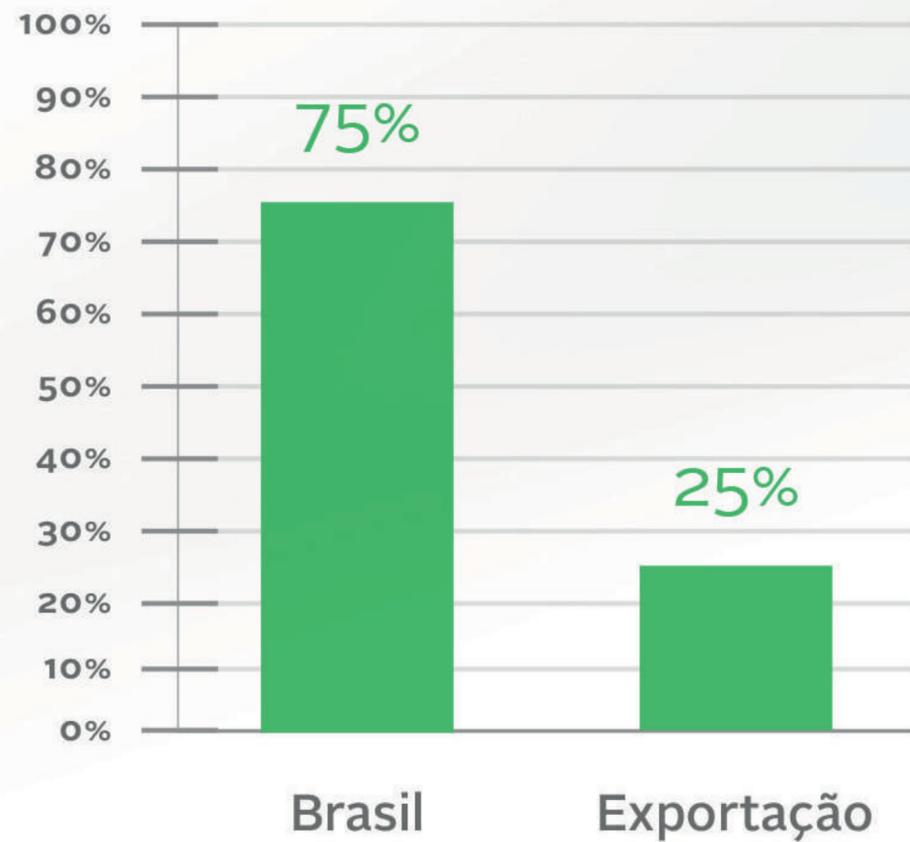
No ano de 2021, a empresa contou com 608 fornecedores no total, sendo 52% deles fornecedores de matéria-prima, 39% de prestação de serviços, 6% de transporte e 3% relacionados a despesas diversas. Essa cadeia conta com fornecedores do mundo todo, sendo 75% provenientes de empresas brasileiras e 25% de outras partes do mundo.

No Brasil, o Estado mais representativo de fornecedores é São Paulo, respondendo por 44% da base de fornecimento. Em segundo lugar está o Paraná, com 25%, sendo este também o Estado em que a Bree fica localizada.

Tipos de Fornecedores



Distribuição de fornecedores



Distribuição de fornecedores no Brasil





COMPLIANCE,
ÉTICA E
INTEGRIDADE





09. Compliance, ética e integridade

Ética, integridade e transparência são os valores que integram e permeiam toda a atuação da Bree na condução de seus negócios e no relacionamento com seus diversos *stakeholders*, sendo os pilares que direcionam as decisões pessoais e corporativas rumo ao propósito da empresa: oferecer soluções e produtos inteligentes e sustentáveis na área de energia.

O Programa de Integridade é a principal ferramenta da Bree para a gestão de questões de natureza ética. Nele há o *Código de Ética e Conduta* (disponível em: <https://app.codigoconduta.com/bree/>), documento que se encontra de acordo com diretrizes constitucionais, legais, normativas e regulamentares a que a empresa está sujeita e que visa orientar e disciplinar a conduta das pessoas que agem em nome da Bree ou com ela interagem.

O *Código* é divulgado aos colaboradores por meio de imagem presente no plano de fundo da área de trabalho dos computadores corporativos e através do envio de e-mail após a contratação do trabalhador. A Bree conta com o auxílio externo de empresa especializada em conformidade e integridade corporativa, responsável por realizar os treinamentos e fornecer folhetos de divulgação do Programa de Integridade ao setor de Recursos Humanos, para comunicação interna.

O *Código* aborda os temas: qualidade, meio ambiente e sustentabilidade, práticas comerciais e concorrência, relações com fornecedores, relação com agentes e órgãos públicos, conflitos de interesses, propriedade intelectual, confidencialidade, segurança da informação, ambiente de trabalho, saúde e segurança, trabalho infantil e escravo, exatidão dos registros contábeis, fraude e lavagem de dinheiro e bens e recursos da empresa.

Em conjunto com o *Código de Conduta*, no Programa de Integridade também consta o Canal Ético, um canal de relatos gerido de maneira autônoma também pela empresa externa especializada, no qual é possível fazer denúncias anônimas ou públicas, sendo garantida a confidencialidade do denunciante.

No ano de 2021, conforme dados apurados no próprio sistema, a Bree recebeu apenas uma denúncia, do tipo “Favorecimento/Conflito de Interesses”. A empresa procedeu com as investigações necessárias e encerrou o caso por ausência de provas do ocorrido.



10



GOVERNANÇA





10. Governança

Os agentes de governança da Bree estão comprometidos com a visão ampliada do papel das organizações e do impacto delas na sociedade e no meio ambiente. A utilização de critérios éticos, transparentes, isonômicos e de responsabilidade corporativa norteiam a tomada de decisão dos órgãos de governança da companhia.

A Diretoria Executiva é, atualmente, formada por três Diretores (mandato de 3 anos):

1. Diretor-Presidente;
2. Diretor Financeiro e Industrial;
3. Diretor Comercial e de Engenharia e Desenvolvimento.

O Conselho Consultivo, constituído em 2017, tem função de assessoramento à Diretoria Executiva e realiza discussão dos temas de alto interesse estratégico e de monitoramento de desempenho relacionados aos negócios e à gestão da companhia. Em 2021, o Conselho Consultivo esteve formado por três Conselheiros Externos e um Consultor Externo especializado em Governança Corporativa.

Em 2021, foram realizadas 11 reuniões do Conselho Consultivo, com 100% da participação dos membros.

11.1

CONSUMO
DE ENERGIA
ELÉTRICA





11.

Consumo de energia elétrica

A Bree utiliza em suas instalações energia elétrica fornecida pela concessionária de energia local e monitora seu consumo a partir das faturas de energia elétrica. Quando necessário, usa medidores para análises pontuais.

Em 2021, a Bree apresentou um aumento de 8% no consumo de energia com relação a 2020. Entretanto, buscando a melhoria contínua e redução de impactos ambientais, a companhia participou de um programa de incentivo à eficiência energética para a instalação de painéis fotovoltaicos em sua fábrica. Esse processo continua em vigor e possui previsão de instalação em 2023.

A principal vantagem será o desenvolvimento de uma matriz renovável e a descarbonização e redução de impacto ambiental no ciclo de vida do produto. Além disso, a empresa também irá buscar soluções para monitoramento em tempo real nos principais painéis instalados.

Já dentro da organização, o consumo de energia engloba a maioria dos itens propostos pelo escopo I do GHG Protocol. A Bree utilizou esse método por ser compatível com as normas internacionais (ISO) e com as metodologias de quantificação do Painel Intergovernamental sobre Mudança do Clima (IPCC).

Por não possuir geradores de energia em suas instalações, todo o consumo energético é proveniente da concessionária de energia local. Devido a isso, a ferramenta de cálculo considerada é o somatório das faturas de energia da empresa.

Mês	Consumo 2020 (GJ)	Consumo 2021 (GJ)
Janeiro	100.602	128.639
Fevereiro	181.310	144.043
Março	164.639	158.213
Abril	182.624	192.989
Maio	169.052	176.108
Junho	192.816	193.021
Julho	180.742	179.082
Agosto	151.074	195.178
Setembro	122.155	188.867
Outubro	132.052	137.153
Novembro	135.569	182.207
Dezembro	189.540	182.246
TOTAL	1.902.175	2.057.746

Dados referentes ao consumo de gases e combustíveis de empilhadeira e veículos da empresa serão tratados na próxima seção.

12.

EMISSÕES DOS
GASES DE EFEITO
ESTUFA (GEE)





12. Emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE)

O primeiro passo para iniciar a gestão do impacto relacionado às mudanças climáticas é a partir da estimativa de emissões de gases causadores do efeito estufa (GEE). De acordo com o método GHG Protocol, são estimados seis tipos de gases diferentes, sendo eles: dióxido de carbono (CO_2), Metano (CH_4), Óxido Nitroso (N_2O), Hexafluoreto de Enxofre (SF_6), Hidrofluorcarbonos (HFCs) e Perfluorcarbonos (PFCs).

Com base nos controles internos, a Bree monitorou as emissões anualmente, por meio do relatório de inventário de emissões dos gases do efeito estufa elaborado por terceiros especialistas. Neste relatório, foram contabilizados os escopos 1 e 2, sendo o primeiro referente aos gases de fontes que pertencem ou são controladas pela organização e o segundo provenientes de emissões indiretas. Vale dizer que a empresa não realiza o monitoramento das emissões por escopo 3, ou seja, outras emissões indiretas de gases do efeito estufa.

A seguir, há com mais detalhes os resultados obtidos considerando, então, os escopos 1 e 2 do GHG Protocol:

Emissões diretas dos gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 1

Total de emissões diretas de GEE em toneladas métricas de CO_2 equivalente:

	2021
Total de emissões diretas	7,708t CO_2

Foram incluídos os gases CO_2 e CH_4 no cálculo, provenientes do consumo de gases de soldas, gases e combustíveis de empilhadeira e veículos da empresa, recarga de extintores e fluídos dos aparelhos de ar-condicionado.

Especificamente em relação às emissões biogênicas de CO₂ em toneladas métricas de CO₂ equivalente (já inclusas no resultado total das emissões diretas), o resultado foi:

	2021
Total de emissões biogênicas de CO ₂	0,628t CO ₂ equiv.

Vale lembrar que o ano-base para o cálculo foi 2021 (janeiro a dezembro), tendo a empresa então acumulado emissões totais de 7,708t de CO₂ no período apurado.

Ressalta-se que, para essa abordagem, foi usado o Painel Intergovernamental sobre Mudança do Clima (IPCC) 2013. O método de cálculo foi GHG Protocol com fator de conversão para GLP 63.67 (MCTIC 2016), Gasolina 69.300 (MCTIC 2016) e Etanol 70.767 (MCTIC 2016).

Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) – Escopo 2:

Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE em toneladas métricas de CO₂ equivalente:

	2021
Total de emissões indiretas	72,823t CO ₂

No cálculo, foi incluído o gás CO₂, proveniente do consumo de energia elétrica. Já em se tratando de emissões biogênicas de CO₂ em toneladas métricas de CO₂ equivalente:

	2021
Total de emissões indiretas biogênicas de CO ₂	0t CO ₂ equiv.

Para essa apuração, também foi utilizado 2021 como o ano-base para o cálculo (janeiro a dezembro), com emissões indiretas totais de 7,708t de CO₂ no período. Foi usado novamente o Painel Intergovernamental sobre Mudança do Clima (IPCC) 2013 e o método de cálculo foi GHG Protocol com fator de conversão para consumo de energia elétrica 0,1264t CO₂/MWh (FE do SIN).

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

A metodologia usada para calcular a intensidade de emissões foi baseada na área total da empresa, sendo dividido o resultado de gases dos Escopos 1 e 2 pela área, conforme segue:

	2021	
	Escopo 1	Escopo 2
t CO ₂	7,708	72,823
Área total [m ²] – Quatro Barras	4337,8	4337,8
Intensidade de emissões [t CO ₂ /m ²]	0,001776938	0,016788

Para os próximos anos, a Bree já tem um projeto de ações:

- Inscrição no programa Selo Clima Paraná;
- Realização de estudo de pegada de carbono para produtos Bree;
- Busca de programas de incentivos relativos ao desenvolvimento da sustentabilidade;
- Participação em chamada pública da Companhia Paranaense de Energia (Copel) para instalação de painéis fotovoltaicos;
- Realização de ações internas para conscientização do tema.

A intenção é realizar consistentemente cada uma dessas ações, a fim de diminuir de modo ainda mais significativo os impactos gerados pela companhia, indo de encontro à Missão da Bree: desenvolver soluções em qualidade de energia elétrica, viabilizando um futuro sustentável para o planeta.



13.

DESTINAÇÃO
DE RESÍDUOS





13. Destinação de resíduos

A Bree utiliza a metodologia de avaliação de risco para identificação dos aspectos e impactos ambientais gerados em suas atividades. Entre eles, a geração de resíduo foi levantada como significativa.

Por isso, a empresa controla e monitora com indicadores operacionais a geração de resíduos e os fornecedores passam por processos de homologações que incluem análise documental, como licenças, certificados e auditorias.

Em relação à gestão de resíduos, a Bree segue prioritariamente o princípio da não geração de resíduo, redução, reutilização, reciclagem, tratamento, utilização térmica e, em último caso, aterro industrial ou sanitário. Os resíduos da empresa são de classe I, que abrange os perigosos, e classe II, isto é, não perigosos. O controle é realizado pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS), atualizado anualmente.

Em termos de impactos ao ambiente, por meio de suas atividades internas, a Bree gera os seguintes resíduos perigosos de classe I: resíduos sólidos contaminados, óleos ou resina, borra de tinta, óleo usado e efluente industrial – todos com potencial de contaminação de água e solo. Já no caso dos resíduos industriais não perigosos de classe II, a companhia gera papel/papelão, plástico, sucata metálica e madeira. De modo mais detalhado há o seguinte levantamento:

Resíduos gerados	2021 (toneladas)
Resíduos industriais classe I (total)	29,07
Resíduos contaminados com óleo ou resina	12,76
Efluentes industriais	11,36
Óleo dielétrico e outros óleos	3,6
Borra de tinta	1,35
Resíduos classe II (total)	60,91
Papel/papelão	21,66
Metais	20,46
Madeira	14,96
Plásticos	3,83
Total	89,98

A Bree realizou reciclagem externa dos itens a seguir:

Resíduos não destinados para disposição final (reciclagem)	2021 (toneladas)
Resíduos industriais classe I (total)	2,00
Re-refino de óleo	2,00
Resíduos classe II (total)	49,15
Reciclagem externa	49,15
Total	51,15

Os demais resíduos foram destinados para disposição final:

Resíduos com destinação final	2021 (toneladas)
Resíduos industriais classe I (total)	20,77
Coprocessamento em fornos de cimento	20,77
Resíduos classe II (total)	18,06
Recuperação energética	14,96
Aterro industrial	3,10
Total	38,83

Seguindo o princípio de gestão de recursos da companhia e buscando a melhoria contínua, em 2021 a Bree desenvolveu fornecedores, que viabilizaram o coprocessamento em fornos de cimento para todos os resíduos de classe I da empresa, incluindo efluente industrial, borras de tintas, papelões, plásticos e folhas de alumínio contaminado com óleo dielétrico e resinas, reduzindo o uso de aterro industrial.

Por isso, nos dados de 2021, os resíduos destinados antes dessa ação ainda aparecem no item aterro industrial. No caso dos óleos minerais, a destinação é realizada por meio do re-refino.

Para os resíduos de classe II, que são os plásticos, papéis, sucatas metálicas e outros, todos são destinados para reciclagem externa, e a madeira segue para recuperação energética. Já o método de destinação final dos produtos fabricados pela Bree consta no manual do produto.

Buscando facilitar o entendimento dos colaboradores em relação às destinações dos resíduos perigosos, foi abordado o tema de coprocessamento e re-refino de óleo e integrado na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).

A Bree também atua com medidas de controle referentes aos impactos significativos relacionados a resíduos, como:

- Realização dos levantamentos dos aspectos e impactos ambientais;
- Revisão das planilhas dos aspectos e impactos ambientais;
- Realização de treinamentos voltados para o gerenciamento de resíduos e conscientização;
- Acompanhamento e implementação das ações de controle necessárias;
- Atualização anual do Plano de Gerenciamento de Resíduos;
- Processo de homologação para fornecedores de transporte e destinação de resíduos;
- Monitoramento de resíduos gerados.

Essas medidas fomentam ainda mais a ligação da empresa a um processo mais sustentável, evitando a contaminação do meio ambiente e seguindo uma destinação adequada, tida como um verdadeiro compromisso organizacional e social.

14.

REQUISITOS
LEGAIS
AMBIENTAIS





14.

Requisitos legais ambientais

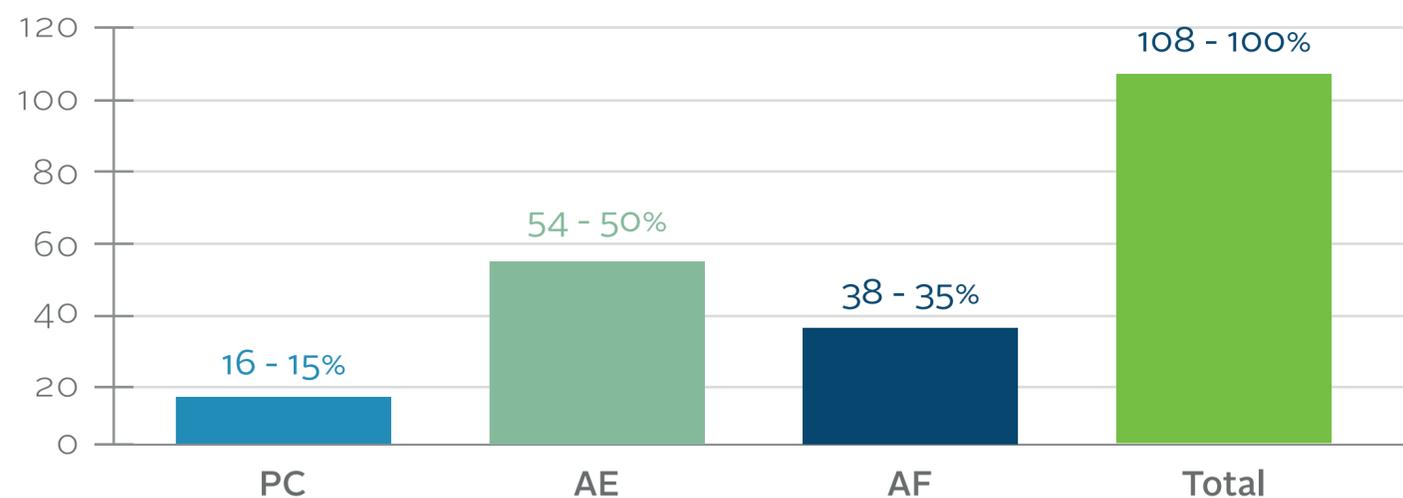
Garantir a conformidade legal dentro das organizações significa desenvolver mecanismos seguros e eficientes de monitoramento e de controle, tendo em vista a obrigatoriedade do atendimento às leis pertinentes ao escopo das atividades realizadas.

A Bree estabeleceu o monitoramento por meio da aquisição de software de gestão, gerenciado por especialistas e por um corpo jurídico atuante. O sistema foi adotado no segundo semestre de 2021 e, conforme atualização dos requisitos legais, o planejamento garante os itens a seguir.

- Avaliar os requisitos legais aplicáveis à empresa;
- Avaliar os requisitos legais aplicáveis ao fornecedor;
- Avaliar os requisitos legais para conhecimento;
- Reavaliar de modo global os requisitos legais anualmente;
- Controlar as validades dos diplomas legais;
- Implementar ações ambientais aplicáveis à empresa;
- Desenvolver fornecedores aos requisitos legais aplicáveis;
- Atender aos requisitos dos clientes;
- Desenvolver regulamentos e procedimentos internos;
- Realizar auditorias internas e externas anuais da ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental.

Com base nos requisitos legais ambientais gerenciados por meio do sistema adquirido, a Bree visualiza sua distribuição de leis da seguinte forma:

Distribuição das Leis



Legenda: AE - Aplicável à Empresa | AF - Aplicável ao Fornecedor | PC - Para Conhecimento

Fonte: Ambplan, 2022.

Ao gerenciar de maneira controlada seus requisitos legais e suas obrigações com esse planejamento estruturado, a empresa evita o recebimento de autuações e multas de órgãos públicos na esfera ambiental. Vale dizer que, durante o ano de 2021, a Bree não recebeu nenhuma notificação de não conformidade, multa ou autuação referente aos requisitos legais ambientais.



15.

TREINAMENTO
E CAPACITAÇÃO



15. Treinamento e capacitação

Os treinamentos e as capacitações têm o objetivo de garantir educação continuada, promovendo experiências e renovação de conhecimento para todos os colaboradores. Na Bree, os programas de treinamento oferecem oportunidades para todas as funções e níveis hierárquicos da organização.

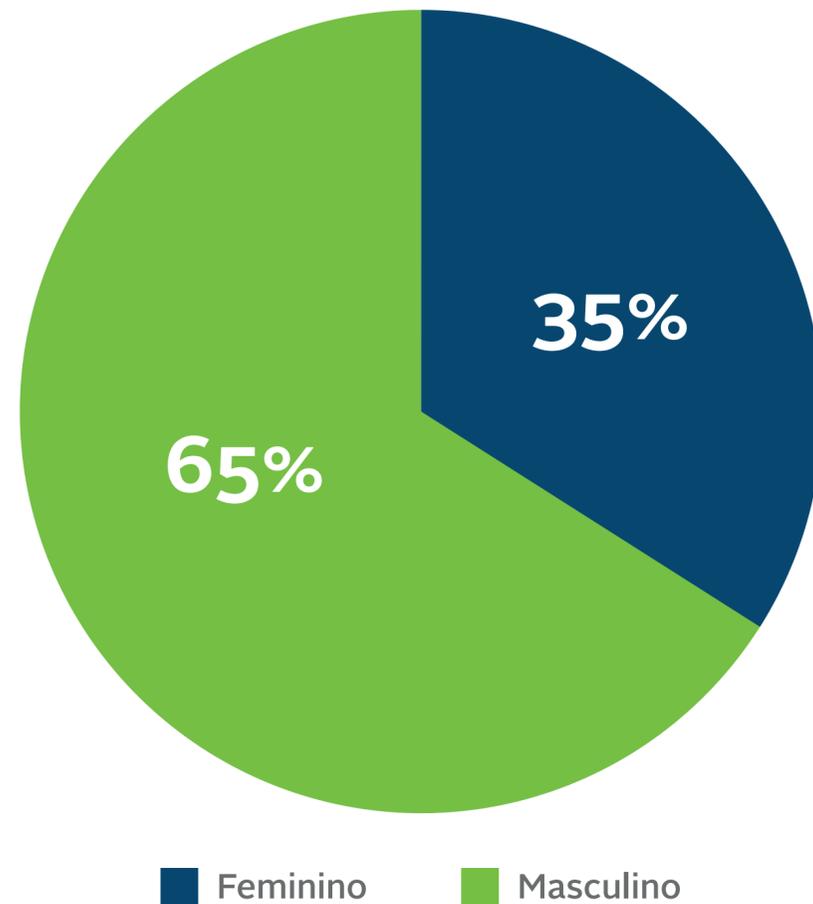
Os conteúdos visam promover experiências, aperfeiçoamento sobre relações interpessoais, inovação, energia sustentável e requisitos técnicos aplicados às necessidades de operacionalização. A empresa utiliza um ecossistema de inovação que possibilita ao colaborador acessar temas atuais e diversos, por meio de webinars, workshops, entre outros.

Com um planejamento preventivo, a companhia garante que as habilidades técnicas específicas estejam adequadas e renovadas, para que os colaboradores exerçam suas atividades de modo mais assertivo e com confiança.

Em 2021, a Bree promoveu:

- 1.512,9 horas totais de treinamentos;
- Mais de 15 horas em média de treinamentos por colaborador;
- Investiu mais de R\$ 10 mil em treinamentos no ano;
- 1.154 horas de capacitação em saúde e segurança no trabalho;
- 35% de participação feminina em treinamentos gerais;
- 65% de participação masculina em treinamentos gerais.

Participação de Treinamento por Gênero



Além disso, a Bree possui uma biblioteca com livros disponíveis a todos os colaboradores, construída por eles com doações feitas ao longo dos anos. Dessa forma, há livros com temáticas variadas, indo da engenharia elétrica até romances, incentivando o hábito de leitura.



16. □

SAÚDE E
SEGURANÇA
DO TRABALHO



16.

Saúde e segurança do trabalho

A Bree possui o compromisso com a preservação de um ambiente seguro e saudável para seus colaboradores e partes interessadas, eliminando perigos e reduzindo riscos de saúde e segurança ocupacional. Há ainda um Sistema de Gestão Integrada (SGI), que contempla a integralização normativa da ISO 45001 em seu escopo, desde dezembro de 2021.

A política e os objetivos da Bree se desdobram por meio de processos produtivos e administrativos, monitorados por indicadores, procedimentos, instruções de trabalho, programas de segurança. Existe ainda consulta e participação dos colaboradores por intermédio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), há Brigada de Emergência e uma equipe de SGI atuante, que, em conjunto com a alta direção, garante ações de melhoria e definições corretivas e preventivas necessárias para que as equipes estejam seguras em suas atividades.

As medidas de controle adotadas no sistema de saúde e segurança ocupacional da Bree determinam quais Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e exames devem ser realizados, conforme Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).

Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

A fim de melhorar continuamente seus processos e aumentar a segurança dos colaboradores, em 2021 a Bree iniciou voluntariamente a implementação da certificação do sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, com o escopo de “Vendas de equipamentos e soluções em qualidade de energia elétrica e eficiência energética, projeto e fabricação de capacitores, banco de capacitores, filtros de harmônicos, reatores núcleo de ar, chaves seccionadoras e chaves de aterramento para indústrias em geral e concessionárias de energia elétrica (geração, transmissão, distribuição e energias renováveis)”. Embora a auditoria externa tenha sido realizada em dezembro do citado ano, o certificado de conformidade com os requisitos da norma ISO 45001:2018 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional – foi emitido em janeiro de 2022.

Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A Bree realiza avaliação de riscos relacionados à saúde e segurança dos colaboradores por meio de levantamento interno, sendo planejadas ações de medidas de controle, incluindo elaboração e implementação dos programas de saúde e segurança, como é o caso do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), Programa de Prevenção de Perda Auditiva (PPPA) e Respiratória (PPR). A companhia também atua com laudo ergonômico, Laudo Técnico De Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), entre outros.

Os levantamentos de perigos e riscos são reavaliados anualmente. Já de modo mensal são feitas as reuniões da CIPA para buscar ações preventivas e semanalmente há diálogos de segurança em todas as áreas da companhia.

A Bree possui procedimentos operacionais e instruções de trabalho que descrevem as etapas dos processos a serem realizados. Qualquer desvio operacional que gere um acidente de trabalho é investigado pela CIPA e formalizado pelo formulário que contém ferramentas para identificação das causas e planos de ação. A empresa monitora ainda indicador de taxa de frequência e taxa de gravidade de acidentes.

Serviços de saúde do trabalho

Para prevenir os riscos ocupacionais, a Bree possui implementado o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), garantindo que os colaboradores passem por exames médicos periódicos planejados conforme os perigos e riscos identificados em suas atividades. Além disso, com o objetivo de prevenção e promoção da saúde e bem-estar, a empresa possui prestador de serviço contratado para fornecer todo o suporte técnico referente a essas temáticas.

Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação referentes à saúde e segurança do trabalho

As consultas e participações ocorrem nas reuniões mensais de CIPA, em que os colaboradores podem sinalizar antecipadamente aos membros da comissão (ou via urna disposta na companhia) as condições de risco, sugestões de programa de diálogo semanal de segurança, etc. Os levantamentos são tratados via reuniões de análise crítica e os feedbacks para os colaboradores ocorrem por intermédio de comunicados internos e cartazes informativos nos murais, quando necessário.

Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A empresa realiza integração e capacitação de todos os colaboradores sobre os perigos e riscos de sua área, procedimentos operacionais e instruções de trabalho. São feitos ainda treinamentos das normas regulamentadoras, quando aplicável, e há participação no diálogo semanal de segurança.

Promoção da saúde do trabalhador

Com o objetivo de promover a saúde do trabalhador, a empresa realiza diversas campanhas, como as de prevenção ao suicídio (Setembro Amarelo), ao câncer de mama (Outubro Rosa), ao câncer de próstata (Novembro Azul), além de incentivo à prática de atividade física e outros.

Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios

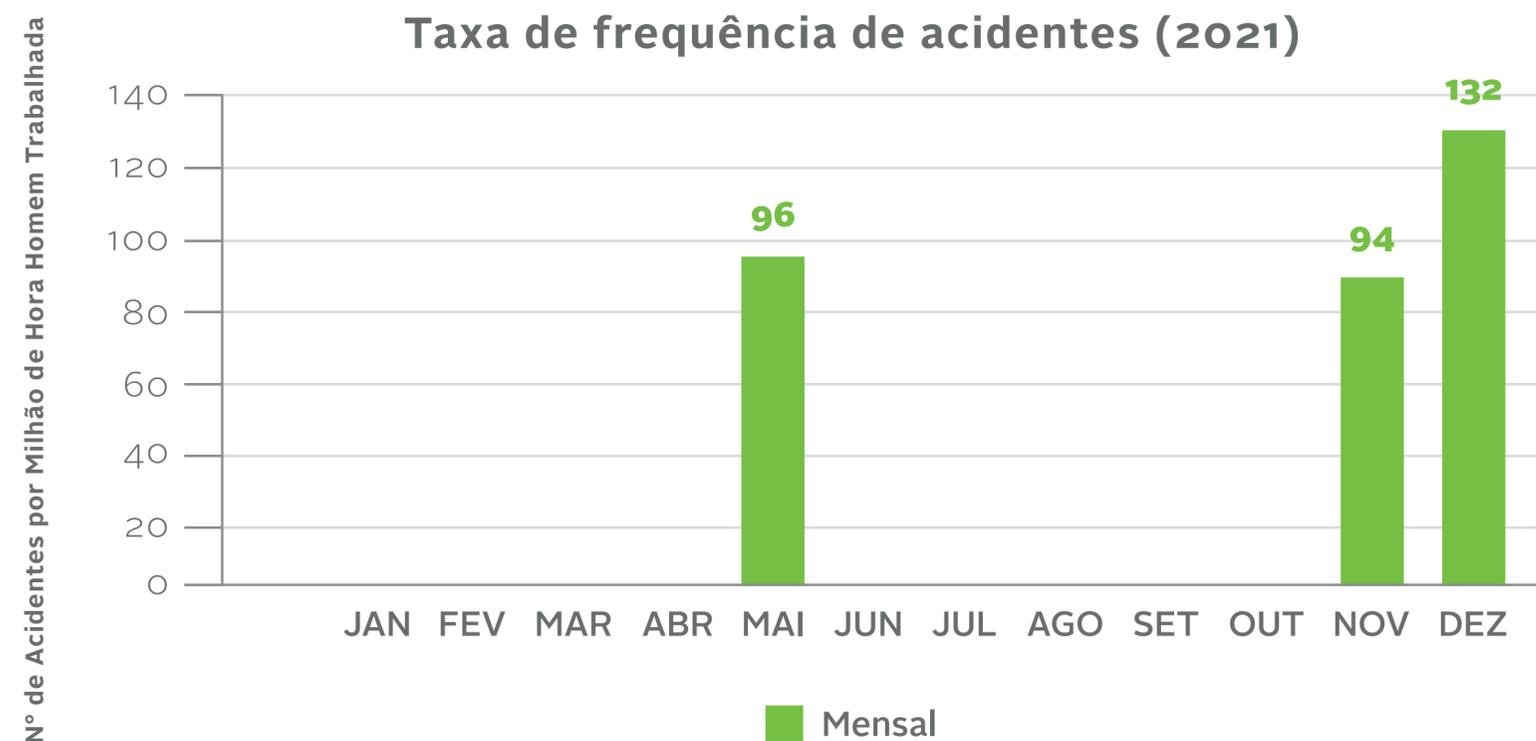
A manutenção Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), de outros programas e a implementação das normas regulamentadoras auxiliam na identificação e avaliação de riscos, elaboração de planos de ação, realização de medidas de controle e avaliação de eficácia.

Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Em 2021, a Bree iniciou o processo de certificação do sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, que engloba todas as atividades realizadas em sua instalação industrial, em Quatro Barras. Nesse local, 18% dos trabalhadores não são permanentes, mas trabalham em local controlado pela organização, 6% trabalham em regime temporário e são incluídos no sistema de gestão de saúde e segurança cobertos por auditoria interna (1ª parte), de clientes (2ª parte) e externa (3ª parte).

Acidentes de trabalho

A Bree possui zero óbitos resultantes de acidente de trabalho. Em termos de acidentes de trabalho com consequência grave, há três acidentes com afastamento. O indicador a seguir mostra a taxa de frequência de acidentes em 2021 na companhia:



No mesmo ano, dois acidentes foram gerados por prensamento de dedos em máquina e o terceiro foi uma contusão no tórax. Em 2021, o número de horas trabalhadas foi de 116.469.

ÍNDICE REMISSIVO DO GRI

01. MENSAGEM DO PRESIDENTE	04	102-6 _____	17	103-1 _____	32	306-5 _____	41
102-14 _____	05	102-11 _____	17	103-2 _____	32	14. REQUISITOS LEGAIS AMBIENTAIS	43
02. SOBRE O RELATÓRIO	07	102-12 _____	17	103-3 _____	32	103-1 _____	44
102-50 _____	08	06. FORÇA DE TRABALHO/PESSOAL	20	11. CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA	33	103-2 _____	44
102-51 _____	08	102-7 _____	21	103-1 _____	34	103-3 _____	44
102-52 _____	08	102-8 _____	21	103-2 _____	34	307-1 _____	44
102-53 _____	08	102-41 _____	21	103-3 _____	34	15. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO	46
102-54 _____	08	07. DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	23	302-1 _____	34	103-1 _____	47
03. PARTES INTERESSADAS	09	102-7 _____	24	12. EMISSÕES DOS GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)	36	103-2 _____	47
102-13 _____	10	08. CADEIA DE FORNECEDORES	25	103-1 _____	37	103-3 _____	47
102-40 _____	10	102-9 _____	26	103-2 _____	37	401-1 _____	47
04. MATERIALIDADE	11	102-10 _____	26	103-3 _____	37	16. SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	49
102-42 _____	12	103-1 _____	26	305-1 _____	37	103-1 _____	50
102-43 _____	12	103-2 _____	26	305-2 _____	37	103-2 _____	50
102-44 _____	12	103-3 _____	26	305-3 _____	37	103-3 _____	50
102-46 _____	12	09. COMPLIANCE, ÉTICA E INTEGRIDADE	28	305-4 _____	37	403-1 _____	50
102-47 _____	12	102-16 _____	29	13. DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS	40	403-2 _____	50
102-48 _____	12	102-17 _____	29	103-1 _____	41	403-3 _____	50
102-49 _____	12	103-1 _____	29	103-2 _____	41	403-4 _____	50
05. A BREE	16	103-2 _____	29	103-3 _____	41	403-5 _____	50
102-1 _____	17	103-3 _____	29	306-1 _____	41	403-6 _____	50
102-2 _____	17	10. GOVERNANÇA	31	306-2 _____	41	403-7 _____	50
102-3 _____	17	102-5 _____	32	306-3 _____	41	403-8 _____	50
102-4 _____	17	102-18 _____	32	306-4 _____	41	403-9 _____	50



Relatório Anual de Sustentabilidade | 2021